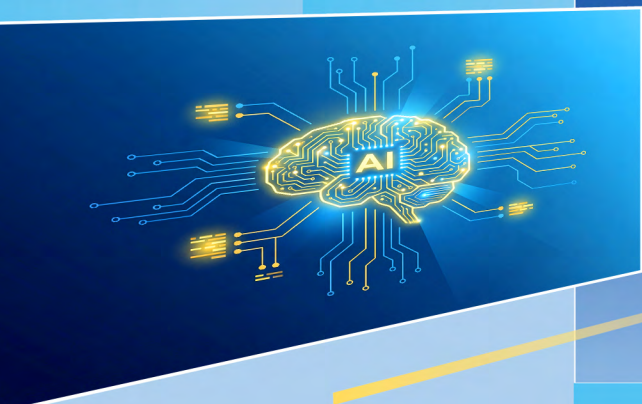
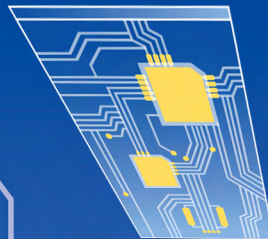




DELTON
TECHNOLOGY 广合科技



2025

广州广合科技股份有限公司

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Delton Environmental, Social and Governance Report

目录 CONTENTS

关于本报告	03	ESG 战略与管理	低碳发展 拥抱未来	创新驱动 品质先行
董事长致辞	04			
关于广合科技	05	ESG 治理 09	环境合规与污染防治 16	推动研发创新 30
聚焦 2025	06	双重重要性分析 12	应对气候变化 19	严控产品质量 34
		相关方沟通与参与 14	优化能源管理 24	提升服务品质 38
			发展循环经济 25	
			提升水资源管理 26	
			保护生态与生物多样性 28	
附录		以人为本 携手共赢	治理固本 合规行稳	责任采购 共建生态
ESG 数据表	67	保障员工权益 41	完善公司治理 52	保障供应链安全 62
对标索引表	77	助力员工成长 42	强化合规管理 55	推动可持续采购 64
		关爱员工生活 45	恪守商业道德 57	冲突矿产管理 65
		守护员工健康 48	加强信息安全 59	

关于本报告

本报告是广州广合科技股份有限公司发布的第三份环境、社会和治理（ESG）报告，秉承重要性、可量化、平衡性及一致性原则，重点披露公司及其附属公司在环境、社会及治理方面的理念、重要进展、成果及未来计划等。时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。如有不一致，将在具体内容处进行说明。

编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

联合国全球契约（Global Compact）十项原则

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

报告语言

本报告同时发布中、英、繁版本，若英文、繁体版本与中文有异，以中文版本为准。

报告范围及边界

除个别资料有特定说明外，本报告中的政策、声明、资料等覆盖广州广合科技股份有限公司及其附属公司的实际业务范围。报告中所使用的资料均来自广州广合科技股份有限公司及其附属公司，公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“广合科技”“广合”“集团”“本公司”“公司”“我们”代指广州广合科技股份有限公司及其附属公司。除另有指明外，本报告所使用的词汇与本公司年度报告所界定者具有相同含义。

确认及批准

本报告已获得公司董事会的确认，予以发布。

报告获取与反馈

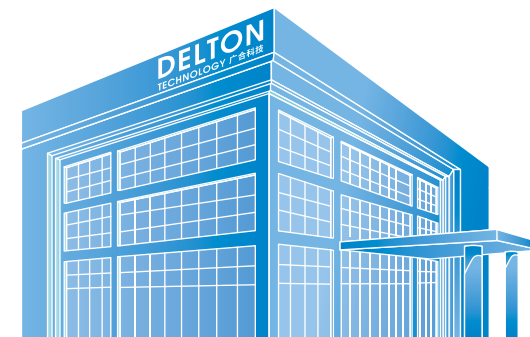
您可通过以下网站获取本报告电子版：<http://www.delton.com.cn>。

如果您对报告内容或者广合科技 ESG 工作有任何问题，请通过以下方式联系我们：

电话：020-82211188-3204

邮件：stock@delton.com.cn

来信：广州市保税区保盈南路 22 号



董事长致辞

尊敬的全体利益相关方：

2025年，广合科技在全球产业链深刻变革与绿色转型的时代浪潮中，迎来具有里程碑意义的一年。我们坚持以技术创新为立身之本，以可持续发展为前行方向，将ESG理念全面融入企业战略与日常运营，在实现经营价值与社会价值的深度融合中，交出一份既有厚度、更具温度的发展答卷。

2025年，我们夯实稳健经营的“压舱石”，跑出全球化“加速度”。

我们持续优化治理结构，系统性推进ESG实践，将绿色制造理念与社会责任意识贯穿于运营全流程。全球产能布局支撑企业高速成长，泰国生产基地实现从建设、投产到快速爬坡的卓越运营，以高端定位和全流程数字化管理，创造“年初安装调试、年中顺利投产、年底实现月度盈利”的行业标杆，标志着全球化制造能力初步构建，为可持续发展奠定坚实基础。我们主动走出去、融入全球供应链，支持公司海外业务发展，为广合全球化业务布局提供坚实的资本保障。

2025年，我们锻造穿越周期的“驱动力”，构建算力“双引擎”。

在产品上，实现了从通用服务器到AI服务器的关键突破；在技术上，攻克了插损控制、背钻残桩、层压对准度、电镀深度能力等一系列专业难题；在IT上，泰国工厂在先进数智化上的探索已初见成效。我们深化数字化转型，针对瓶颈工序持续推进技术改造，生产工艺和运营效率稳步提升，持续跟进行业前沿趋势，在材料、工艺等关

键技术领域持续探索，并将研发成果应用到客户的新一代产品中，在超高层板、超细线路、高性能算力领域实现良率与稳定性的逐步提升，让公司在AI服务器、高速交换、高端存储等快速发展的领域站稳脚跟，让我们更有底气与客户并肩迎接未来的挑战。2025年跨越营收50亿里程碑，是公司在通用服务器、AI服务器、交换产品、加速卡等算力PCB产品的聚焦与开拓的结果。

2025年，我们绘就低碳转型的“新范式”，让可持续成为竞争力。

我们将节能降碳要求贯穿于新工厂规划、现有工厂技术改造以及日常运营各环节，围绕用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，推动绿色改造，从输入、生产到末端处理的全过程提高绿色生产水平，助力实现碳减排目标，让可持续发展真正成为企业的竞争优势。这一年，我们荣获“绿色工厂”及黄埔区“无废工厂”称号，以实际行动将可持续发展转化为现实竞争力。

2025年，我们构建共生共荣的“生态圈”，在奋斗中彼此成就。

我们坚守初心，持续为客户创造卓越价值，凭借技术、品质、交付与服务的综合竞争力，赢得了众多全球战略客户的高度认可与深度信赖。我们营造温暖、有活力的发展环境，持续关注员工成长，开展“菁英班”等培训项目，为不同岗位的员工提供学习和提升的

机会，帮助员工在公司的发展中找到自己的位置、发挥自己的所长。在海外，我们尊重泰国文化和宗教习俗，积极培养本地人才，让泰国工厂不仅有先进的生产线，更有熟悉本土的团队支撑。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。展望未来，广合科技将锚定“深度价值创造”，将ESG理念深植于企业发展的每一步。我们将以更长远的眼光推进产能布局，以更开放的姿态携手供应链伙伴，以更真诚的初心服务每一位客户。在追求商业价值的同时，我们主动承担起对员工、对社会、对环境的责任，共同奔赴更加绿色、包容、可持续的美好未来。

肖红星

广州广合科技股份有限公司董事长

关于广合科技

公司简介

广州广合科技股份有限公司于 2002 年在广州市黄埔区成立，2024 年在深圳证券交易所主板挂牌上市，股票代码为 001389，股票简称为广合科技。公司总部位于广州市黄埔开发区，生产基地主要分布在广东广州、广东东莞、湖北黄石、泰国巴真府，总规模 4998 人，年营业收入 54.85 亿元。我们拥有高端的研发技术团队、优秀的管理团队以及国内外顶尖的自动化生产线。公司多年来一直致力于打造成为集高端优质 PCB 产品的研发、生产、销售、服务为一体的行业领先电路板制造企业。

广合科技一直致力于以高速、高频为主的高端 PCB 制造，产品主要应用于数据中心、云计算、工业互联网、人工智能、5G 通讯、汽车电子、安防和打印等终端领域。广

合科技长期服务于国内外知名客户。多年来，公司规模和技术能力在 PCB 领域保持持续快速成长，并连续多年被公司主要客户评定为优秀供应商和长期战略合作伙伴。

广合科技注重公司品牌价值、产品研发、产品品质、营销策略、企业文化的打造，通过先进的前沿技术，制造出优质的产品，打造便捷的产品渠道，提供贴心、快捷的售后服务，独创具有特色的运营管理模式，以“服务客户”为宗旨，为推进“智能制造”同步发展的新业态结构建设提供创新动力和重要支持，我们立志成为国内外 PCB 产业发展的领航者。

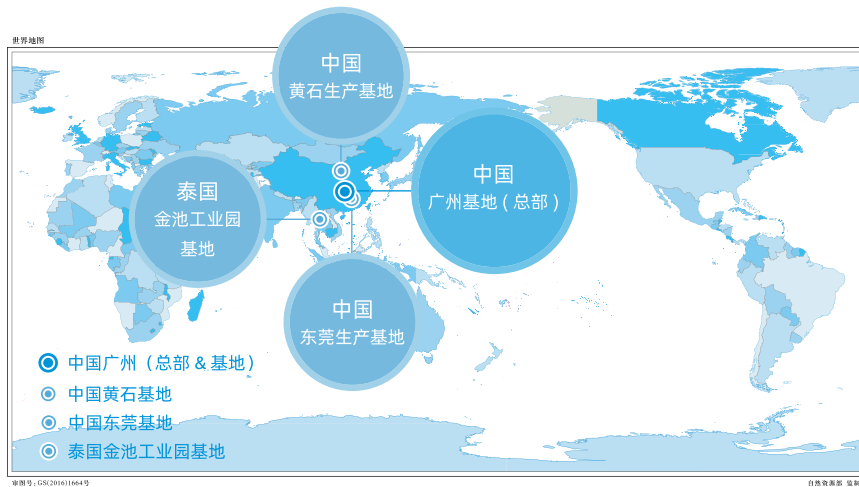
2025 年

公司总规模

4998 人

年营业收入

54.85 亿元



企业文化



广合愿景

广纳智慧，合聚创新，
以卓越的品质与服务，
打造智能互联领域的全球领导者



广合使命

以创新产品驱动未来
数智互联世界发展



广合核心价值观

客户第一 员工满意
拼搏致胜 创新领航

聚焦 2025

ESG 绩效



卓越发展

营业收入

54.85 亿元

同比增长

46.89 %

归属于上市公司普
通股股东的净利润

10.16 亿元

同比增长

50.24 %



稳健发展

董事会女性成员占比

57.14 %

独立董事占比

42.86 %

全员商业道德培训参与及考核
合格率

100 %



创新发展

研发投入约

2.8 亿元

有效专利数

469 件

客户满意度

96.28 分



绿色发展

温室气体总排放密度

79.53 吨 CO₂e/ 百万营收

水资源循环利用率

98.59 %

废弃物再利用率

97.52 %



韧性发展

材料类供应商总数

154 家

参与 CSR 培训的供应商占比

70.13 %

可追溯原材料的产品

100 %



和谐发展

员工福利覆盖率

100 %

员工职业技能培训覆盖率

100 %

员工安全培训覆盖率

100 %

荣誉奖项

ESG 评级



CDP 气候变化 **B 级**、
水问卷评级 **B 级**



Wind 评级 **AA**



EcoVadis 认证
铜牌



华证指数“2025 年 A 股上市公司信息技术行业 ESG 绩效 TOP20”

ESG 荣誉



IPC 中国 ESG 标杆企业奖



上市公司最佳 ESG 实践奖



中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例



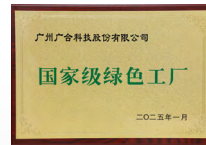
2025 年度 ESG 实践先锋奖



2025 金蜜蜂大湾区企业社会责任·中国榜



富士康永续奖 G 面向



2024 年度国家级绿色工厂



2024 绿色制造与环保优秀企业



荣获黄埔区“无废工厂”称号



黄石工厂获 2025 年国家绿色工厂



连续四年获得“广州市环保诚信（绿牌）企业”



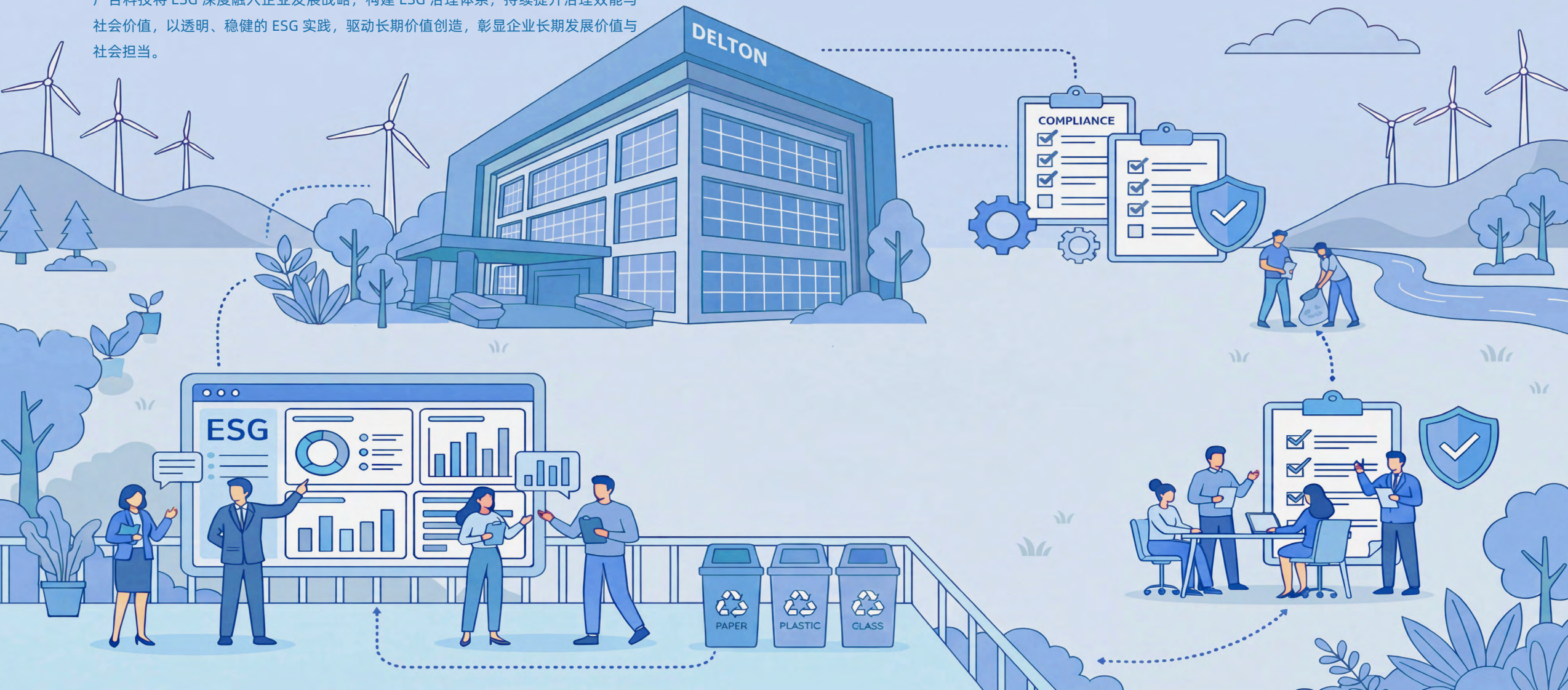
广州市“四化”转型标杆企业（卓越级）



2025 年度标准化工作优秀单位

ESG 战略与管理

广合科技将 ESG 深度融入企业发展战略，构建 ESG 治理体系，持续提升治理效能与社会价值，以透明、稳健的 ESG 实践，驱动长期价值创造，彰显企业长期发展价值与社会担当。

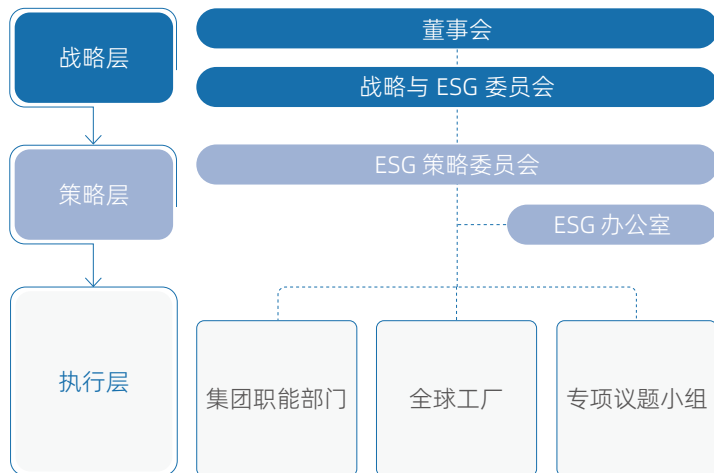


ESG 治理

广合科技建立稳健可靠的 ESG 治理架构，形成董事会参与 ESG 治理的工作机制，以明确的职能划分与高效的团队管理不断强化治理效能，为各利益相关方创造可持续社会价值。

治理 治理架构

广合科技制定《广合科技 ESG 管理手册》，明确 ESG 组织架构与职责、ESG 议题管理机制、ESG 风险机遇与指标目标管理流程、ESG 管理运作机制等方面的管理措施，进一步夯实可持续发展基础，推动环境、社会与治理绩效系统化提升。



广合科技 ESG 治理组织架构

战略层

由公司董事会和战略与 ESG 委员会组成。负责对公司 ESG 现状开展研究和分析，确定符合公司实际的 ESG 战略、目标和工作机制。战略层的核心在于依据内外部环境变化牵头制定、审议公司 ESG 战略以及重大资源部署与配置，并对 ESG 重大工作进行考核。

策略层

由 ESG 策略委员会和 ESG 办公室组成。其中，ESG 策略委员会组成人员为集团总经理、集团各中心最高负责人、工厂总经理和集团专项项目负责人。ESG 办公室由集团设备设施中心最高负责人、集团审计部负责人以及 ESG 专职人员组成。策略层主要负责根据公司 ESG 战略，组织制定 ESG 管理策略，进行 ESG 风险和机遇识别与评估，指导集团和工厂 ESG 管理目标和工作方案的建立并监督落实，完善 ESG 绩效考核体系，并定期向战略层单位进行汇报。

执行层

由集团各中心、工厂主要对接负责人组成。其主要工作是负责日常 ESG 工作推进，确保如期达成预设目标，并定期向策略层汇报工作进展。

ESG 管理体系认证

广合科技全面推进各工厂开展 ESG 相关管理体系认证，建立了覆盖质量、环境、职业健康安全、能源、信息安全及社会责任等领域的标准管理体系，为可持续发展奠定了坚实的管理基础。

体系认证类别	标准名称	覆盖范围
质量管理	ISO 9001:2015	广州工厂 黄石工厂 泰国工厂 东莞工厂
	IATF 16949:2016	广州工厂 黄石工厂
	VDA 6.3:2022	广州工厂
	ISO 13485:2016	广州工厂
企业社会责任	QC 080000:2017	广州工厂 黄石工厂 泰国工厂 东莞工厂
	ISO 14001:2015	广州工厂 黄石工厂 泰国工厂 东莞工厂
	ISO 45001:2018	广州工厂 黄石工厂 泰国工厂 东莞工厂
能源管理	ISO 14064-1:2018	广州工厂 黄石工厂 泰国工厂
	ISO 50001:2018	广州工厂 黄石工厂
信息安全	ISO 27001:2013	广州工厂 黄石工厂 东莞工厂

战略

广合科技识别、分析和评定对公司内外环境和相关方需求的风险和机遇，制定包括风险规避、风险降低和风险接受在内的风险应对措施并加以控制，增强公司抵抗风险和把握机遇的能力。

ESG 战略框架

治理固本 合规行稳

持续优化董事会结构，提升成员的多元背景、专业能力与独立履职水平，健全中小股东沟通与权益保护机制，深化商业道德宣贯与执行，严格落实对腐败、贿赂及不正当竞争行为的“零容忍”立场，夯实诚信经营根基，护航企业行稳致远。

低碳发展 拥抱未来

践行绿色发展理念，系统性开展节能减排与能源结构优化，携手价值链伙伴共同探索低碳解决方案，通过技术与管理创新降低运营碳足迹，积极应对气候变化，助力全球绿色低碳转型。

创新驱动 品质先行

坚持以客户为中心的理念，构建覆盖全链条的质量保障体系，持续提升产品可靠性与服务体验，依托研发投入与技术创新，开发符合可持续发展趋势的新产品，以价值创造驱动业务持续增长。

以人为本 携手共赢

员工是企业发展的核心动力。公司持续完善职业发展与激励机制，推动员工与企业共同成长，积极履行社区责任，开展公益实践，促进社区共建共享，实现企业与社会的和谐共生。

责任采购 共建生态

将可持续发展理念延伸至供应链，推行道德采购准则，积极引导价值链伙伴践行负责任经营模式，严控供应链环境与社会风险，筑牢供应链安全防线，与上下游携手共建绿色、合规、可持续的产业生态。

绩效联动，深化 ESG 治理融合

为深化 ESG 与业务的融合、推动 ESG 绩效持续提升，广合科技将关键 ESG 指标全面纳入集团经营管理指标体系，并明确每一指标的管理责任人，覆盖范围从部门负责人延伸至集团总经理，并逐步推进 ESG 考核覆盖公司的各项管理工作，探索 ESG 考核结果应作为企业绩效考核的依据，与评优评先、职务任免、职务晋升等挂钩。如“低碳经济”指标作为双碳相关岗位及设备设施中心等关键部门高管的绩效考核内容，其达成或超额完成情况可直接影响绩效定级，并作为获得额外绩效奖金的重要依据。

专业赋能，夯实 ESG 人才基础

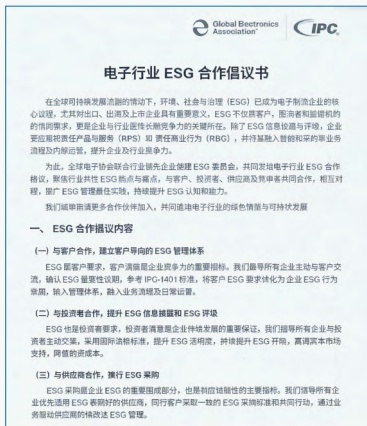
广合科技持续推动 ESG 理念与公司治理深度融合，系统开展多层次的 ESG 主题培训，着力构建可持续发展的核心能力。2025 年，面向董事会与高层管理人员 ESG 专项培训，强化董事会在可持续发展战略中的引领作用；面向 ESG 专项人员开展涵盖 ESG 评级、双重实质性风险与机遇分析、气候行动专题、碳交易员证书等系列专业培训，全面提升员工在 ESG 管理领域的专业素养与实践能力，夯实公司绿色转型的人才支撑。

行业共治，驱动产业绿色转型

广合科技积极融入电子行业 ESG 生态，携手产业链伙伴共推可持续发展。2025 年，广合科技正式成为“IPC-1401 ESG 管理体系标准先学伙伴”，依托国际标准持续优化自身 ESG 治理水平，并与 IPC 及多家知名企业共同发起《电子行业 ESG 合作倡议书》，围绕客户导向、供应链协同、政策响应及公益实践四大方向作出庄严承诺。



◆ 加入“IPC-1401 ESG 管理体系认证标准先学伙伴”



◆ 联合发起电子行业 ESG 合作倡议

风险管理

2025 年，广合科技对《风险和机遇管理程序》进行全面更新，正式将 ESG 风险管理纳入企业整体风险管理体系。通过优化并统一集团风险评估规则、新增机遇评价准则，进一步将可持续发展相关议题的风险与机遇识别、评估融入日常经营与业务活动。

在流程机制方面，明确风险与机遇的识别方法与流程，将风险分为一级风险和二级风险，其中一级风险主要包括战略风险、市场风险、财务风险、运营风险、合规风险、可持续发展风险。在评估环节，采用定量与定性相结合的方法：定量评价从“可能性”和“影响程度”两个维度，机遇评价则聚焦“可行性”和“收益”两方面，各工厂及部门负责人根据识别结果开展评价与等级判定，并制定相应应对措施，确保风险可控、机遇可抓。



指标和目标

维度	指标	目标	2025 年进展
治理	女性董事占比	1/3	57.14%
	全员商业道德反贪污与商业贿赂培训及考核合格率	100%	100%
	每年举办反垄断与公平竞争培训及考核合格率	100%	100%
环境	运营层面减碳	2028 年：碳达峰 2036 年：碳减半 2056 年：碳零排放	范围一、范围二排放强度相对基准年（2019 年）下降 48.54% 范围三强度相对基准年（2023 年）下降 28.73%
	可再生电力占比	2030 年：可再生资源占比 60% 2050 年：可再生资源占比 100%	可再生资源占比 9.23%
	水循环利用率	2030 年：92%；2050 年：96%	98.59%
	废弃物循环利用率	2030 年：96%；2050 年：98%	97.52%
社会	单位营收耗水量下降率	2050 年相对基准年减少用水强度 60%	相对基准年（2019），用水强度下降 47.96%
	员工职业技能培训覆盖率	100%	100%
	供应商可持续采购章程 / 供应商行为准则、环境、劳工和人权要求条款合同签署率	100%	100%
	关键供应商 CSR 审核覆盖率	100%	100%
符合负责任矿产采购政策的产品占比	100%	100%	

双重重要性分析

双重重要性分析是企业识别可持续发展关键议题、回应利益相关方关切的战略起点。2025 年，广合科技严格遵循交易所及国际通行的双重重要性分析标准，通过对环境、社会及治理议题的影响重要性与财务重要性的双重审视，公司进一步明确了可持续发展管理的优先事项与行动方向。

双重实质性分析框架与流程

广合科技构建了“识别-构建清单-评估-管理融合”四步重要性分析流程，系统确立可持续发展议题的识别逻辑与管理路径，在确保符合交易所信息披露要求的基础上，推动议题分析结果深度融入企业经营，实现从合规披露到价值创造的闭环管理。



广合科技双重重要性分析流程

价值链与相关方识别

基于公司业务模式，系统分析价值链的构成，明确各环节涉及的利益相关方及其参与程度。

构建可持续发展议题清单

结合可持续发展相关披露标准与准则、资本市场评级要求、同业对标分析以及行业趋势研究，并基于广合科技的实际经营情况，构建科学、全面的可持续发展议题清单。

报告披露与战略整合

将双重重要性评估结果纳入当年 ESG 报告，确保符合监管要求并实现透明披露。同时，将评估结果深度融入公司可持续发展战略规划，实施针对性闭环管理，持续优化绩效表现。

双重重要性评估

基于 ESG 议题清单，面向内部高层设置财务重要性问卷，从风险和机遇两方面评估议题的财务重要性；面向员工和外部利益相关方设置影响重要性问卷，从正面影响和负面影响两方面评估议题的影响重要性，最终完成双重实质性评估。

2025 年，广合科技面向内外部利益相关方开展线上双重重要性评估调研，累计回收有效问卷 556 份，其中影响重要性问卷 536 份，财务重要性问卷 20 份。通过对回收问卷的系统统计与深入分析，公司顺利完成年度双重重要性评估工作，为后续议题管理与战略融合提供了坚实的数据支撑。

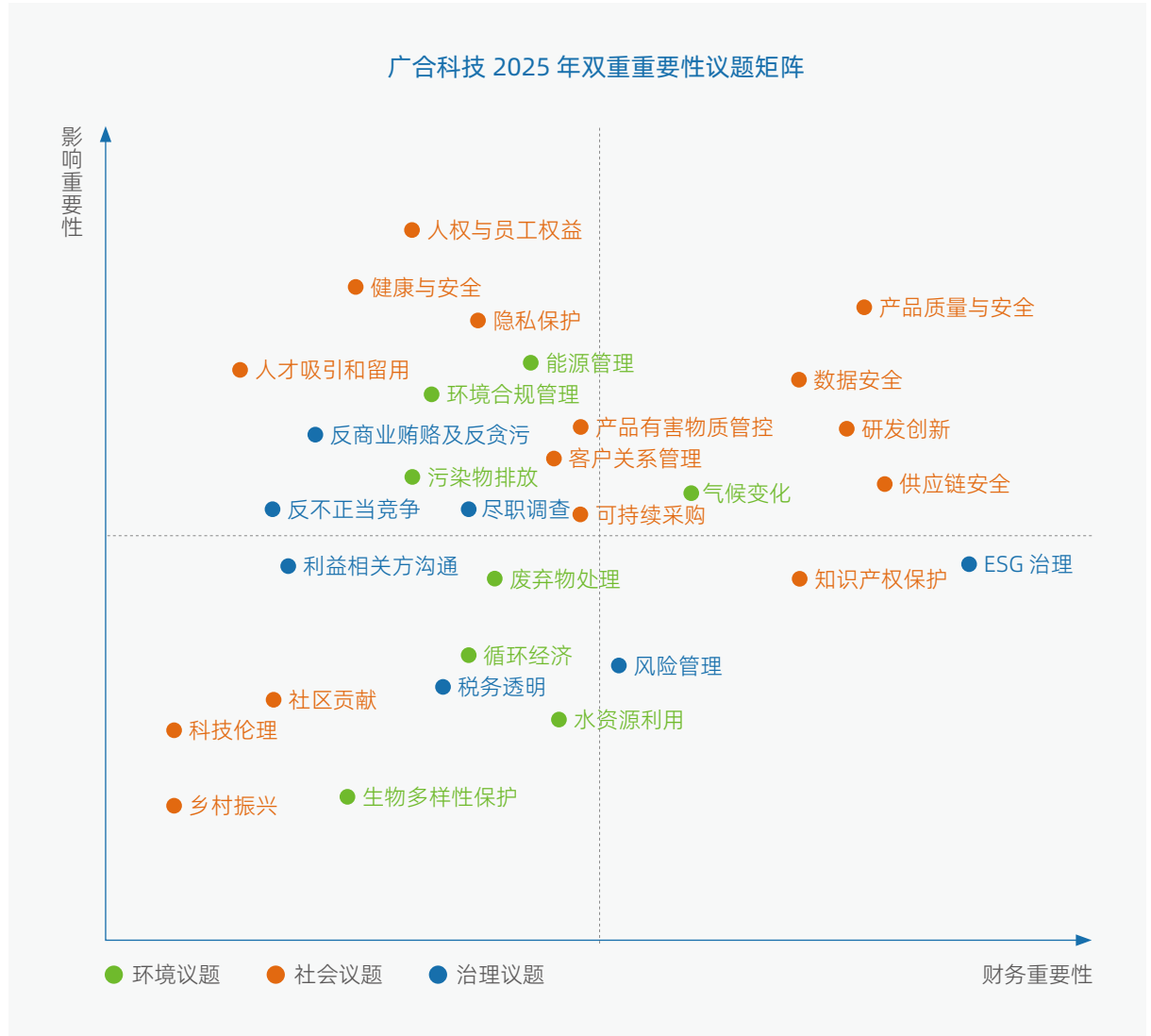
年度重要性议题矩阵

广合科技根据双重重要性识别和调研结果，确定议题重要性排序，并确定各议题的影响重要性和财务重要性影响程度，其中共识识别出 8 项对公司具有财务重要性的议题，分别为产品质量与安全、数据安全、研发创新、供应链安全、气候变化、ESG 治理、知识产权保护和 ESG 治理。

围绕识别出的关键议题，各责任部门从战略、风险、运营及价值链等多个维度建立系统性管理机制，将管理边界由内部运营延伸至全价值链，确保相关领域的全面覆盖与有效回应。在信息披露层面，公司以优先议题为主线，集中呈现本年度的关键管理举措与实质性成效；在运营执行层面，依托完善的风险与内控管理体系，全面落地各项管理措施，为可持续发展目标的稳步推进筑牢根基。



广合科技 2025 年双重重要性议题矩阵



相关方沟通与参与

相关方	需求和期望识别部门	期望需求侧	主要涉及的体系					
			质量	有害物质	环境 / 能源	健康安全	社会责任	信息安全
顾客	市场营销中心	顾客对于质量、技术及环境安全管理 体系、企业社会责任、信息安全等	√	√	√	√	√	√
股东 / 投资者	财务中心、证券办	经营、投资绩效	√	√	√	√	√	√
供方 / 承包方	供应链管理中心 & 工厂采购部	供方对于采购供应策略、新技术等	√	√	√	√	√	√
政府机构（如地方投诉和环保机构、 卫生机构、劳动机构、消防机构、 公安机构）、水电供应机构	工厂环安管理部、人力资源部、 设施管理部	政策相关的要求和期望	√	√	√	√	√	√
员工	工厂人力资源部	员工、员工信息、收入、工作环境等				√	√	√
集团总部	工厂各部门（仅限工厂基地）	集团中心资源类支持、中心统筹管理等	√	√	√	√	√	√
认证检测机构（如体系认证机构、 第三方检测服务机构）	工厂品质部、体系管理部	检测、认证等	√	√	√	√	√	√
银行	财务中心	与资金相关方面	√					√
信息服务机构	工厂信息部门	网络服务等						√
当地居民	工厂环安管理部	环境、安全等			√			√

低碳发展 拥抱未来

生态环境是人类生存和发展的物质来源与生存空间基础，是我们共同生活和守护的地球家园。广合科技致力于企业绿色高质量发展，持续建设现代环境治理体系，积极开展节水节电等资源管理工作，坚决打好污染防治攻坚战，致力于成为环境治理的实践者、生态文明推动者、美丽中国的建设者。

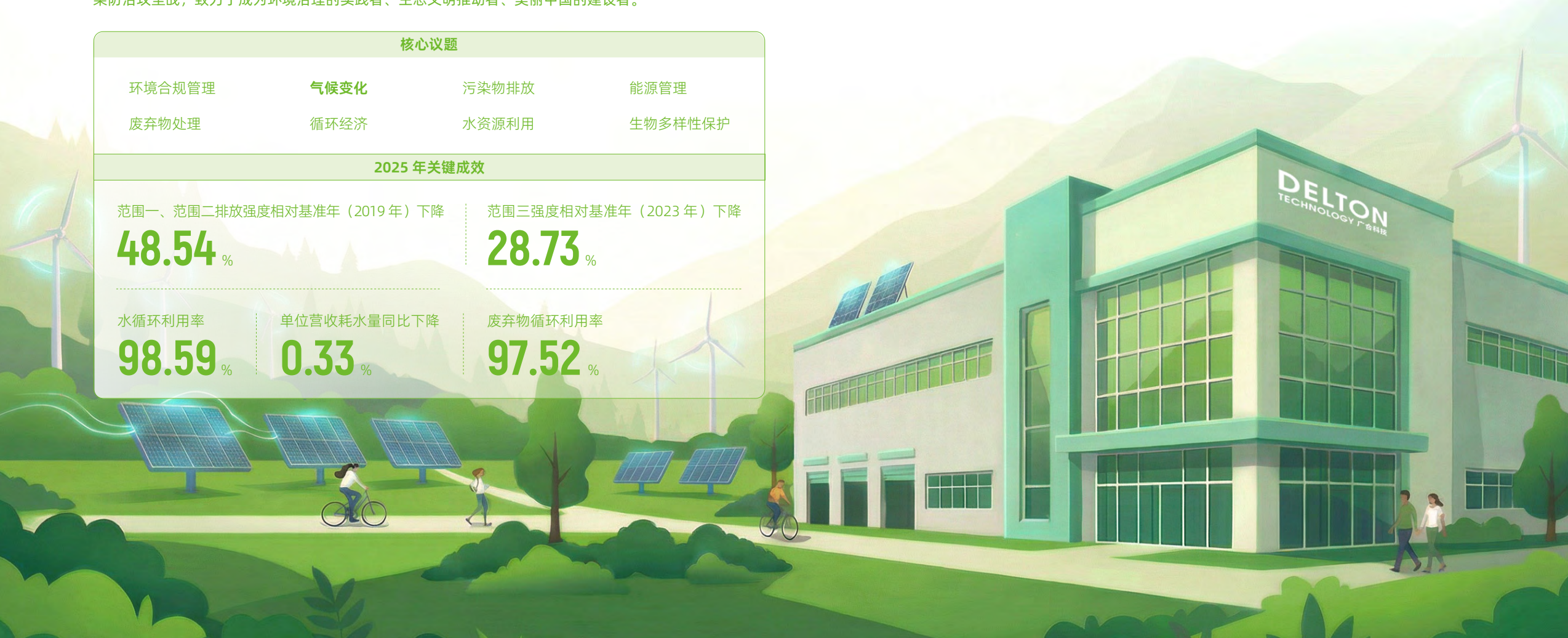
贡献联合国可持续发展目标



核心议题

环境合规管理	气候变化	污染物排放	能源管理
废弃物处理	循环经济	水资源利用	生物多样性保护

2025 年关键成效



环境合规与污染防治

广合科技始终将环境合规与污染防治视为企业可持续发展的生命线，以严格的内控要求，构建起覆盖全流程的合规管理体系。通过制度保障与技术迭代的双轮驱动，广合科技将生态保护从合规要求转化为内生价值，致力于实现环境合规与经营绩效的协同共进。

深化环境合规管理，筑牢绿色发展根基

广合科技严格遵守运营所在地各项环境保护法律法规，以 ISO 14001 环境管理体系为基石，持续深化合规管理内涵，构建起包含组织架构、制度建设、风险防控及能力培训在内的多维保障体系，确保环境管理的前瞻性与有效性。

夯实管理体系，强化组织保障

广合科技已建立并长效运行 ISO 14001 环境管理体系，所属广州、黄石、东莞及泰国工厂均通过 ISO 14001:2015 认证。公司设立自上而下的专职环境管理机构，配备专业团队与清晰的汇报机制，确保环境管理职责精准落地。通过制定覆盖大气、水、废弃物等全领域的内部规章制度，将合规要求融入日常运营的每个环节。公司具有环境认证（ISO 14001、EMAS）的营运地占比为 100%。

完善制度引领，恪守合规底线

广合科技发布《环境保护政策》，制定《固体废物管理程序》《废水系统管理规范》《废气处理系统管理规范》《水污染防治管理程序》等系列制度，对外表明广合绿色发展的坚定立场，对内明确对三废系统的日常运行、维护保养的职能部门及操作流程，坚持废水每月、废气每季度执行一次第三方检测，以确保排放达标，以严谨的内部管理与透明的外部监测，为绿色承诺提交坚实答卷。

健全应急机制，提升风险韧性

广合科技建立严密的“预防-预警-应急”环境风险防控体系，编制并备案了《突发环境事件应急预案》。通过设立应急指挥中心，并在物资储备、专项资金、交通运输及医疗卫生等方面构建多重保障，确保应急资源时刻就绪。

深耕环保培训，培育绿色文化

广合科技高度重视环境保护相关培训与交流工作，由环安、人力等部门牵头统筹构建起覆盖全员、内外结合的培训网络。

内部培训

组织关键工序共 126 人开展《环境因素及危险源辨识》培训与考核，面向全厂所有人员开展《环境职业健康安全管理》《环境管理物质年度意识宣贯》等培训与考核，同步开展节水节电等专题培训，将环保意识深植于每一位员工的日常行为。

外部培训

环安管理相关人员参与 2025 年广州市企业环保工作者生态环境素养培训、广州市危险废物“五即”规范化建设工作培训、生物多样性环境宣传等培训，全面提升环保意识与专业管理能力，夯实企业环境合规管理基础。

 2025 年

ISO 14001 环境管理体系覆盖率

100 %

未发生

突发重大环境事件

强化污染物排放管控，严守环境安全底线

广合科技严守污染物排放管控要求，规范废水、废气、固废全流程治理，通过工艺技术优化、源头治理、以废治废等方式，确保污染物稳定达标排放的同时，不断优化处置成本。

源头合规与资质准入

广合科技严格遵循建设项目全周期环境管理要求，在项目启动阶段编制环境影响评价报告，并在文件中嵌入切实可行的污染治理方案。正式运营前，依法申领排污许可证，做到持证排污，明确许可排放浓度与总量。对于危废处置单位，严格核查其《危险废物经营许可证》等资质，确保处置能力与类别覆盖公司废物类型，从准入环节筑牢环境合规法治根基。

过程控制与分类收集

在生产运营中，广合科技严格执行“雨污分流、清污分流、分类收集”原则。废水方面，根据生产废水成分与性质进行分类收集处理，严禁高浓度废液直排；废气方面，区分有组织与无组织排放，分类处理酸碱废气、VOCs 及粉尘等废气；废弃物方面，严禁危险废物混入一般工业固废，设置专用仓库，落实防渗漏、防混存措施。同时建立全流程台账管理，记录原辅料使用、治理设施运行参数，确保产污环节可追溯、可管控。

末端治理与达标排放

废水方面

通过自建污水处理站，采用高效废水处理工艺，对生产过程中产生的不同种类废水进行分类收集与分质处理，达标后排往市政污水厂。

废气方面

采用先进废气治理技术与设备，根据不同废气类型，采用布袋除尘、酸碱喷淋、活性炭吸附、RTO 焚烧等工艺进行安全处置。2025 年，对两套有机废气在线监测系统升级改造，持续实现有机废气排口实时监测，保障排口稳定达标排放。

废弃物方面

依据废弃物分类，优先进行内部多级利用与再生回用，对于无法内部利用的废弃物，尤其是危险废物，与具备资质的专业回收商合作，实现 100% 安全处置，追求资源回收最大化。

档案管理 with 信息公开

广合科技建立“一企一档”环境管理体系，同步归集治理设施检修、危废转移联单、监测报告等全生命周期档案。治理设施检修、关键部件校准等维护记录同步纳入档案系统。严格执行排污许可证执行报告制度，按年度、季度提交执行情况，依法在 IPE 等网站公开监督性监测数据。以档案可溯、信息透明，切实履行企业环境责任。



环境与经济共赢

广合科技推行工艺技术优化、源头治理、以废治废协同模式，在强化污染物合规管控的同时，同步达成污染减少、成本降低的双重目标。

技术优化 提升厂内自处置能力

将原需委托第三方处置的氨氮废液，通过物化预处理 + 电解处理系统实现厂内自主处置，处理后废水 100% 接入厂内污水站深度处理，稳定达标排放。2025 年 5 月启用以来，累计减少危险废物产生量约 560 吨，节省处置成本 33.6 万元，有效提升厂内自主处置能力，实现危废减量与合规管控。

源头控污 优化废液回收处置

针对含铜等高回收价值废液，搭建专项资源化回收系统，有效降低废液中有机物含量 80%，减轻后续污水处理负荷与运行成本，从源头保障废水稳定达标排放。

以废治废 运营成本持续优化

通过废酸废碱相互中和，含酸废液进行酸化等措施，大大降低运营成本，多措并举，2025 年实现广州工厂单位废水处理运营成本下降 15.09%。

2025 年

危险废弃物密度

7.34 吨 / 百万营收

降幅

6.6 %

污染物达标排放

100 %

废弃物安全处置

100 %

环保总投入¹

2041.92 万元

环保总投入占营业收入比例

0.37 %

1. 环保投入统计费用为污水处理费、环境保护费、环境相关的维修保养与物料消耗费用、环境相关的检查费用。

应对气候变化

广合科技将应对气候变化深度融入企业发展战略，积极探索低碳转型路径，致力通过绿色技术创新与产业链协同，共建气候韧性未来。

治理

广合科技修订《广合科技集团碳管理程序》，持续优化气候变化治理组织体系，明确各层级职责，切实将气候变化议题融入公司治理体系与日常生产运营。

治理层级	治理机构	职权范围	信息报告机制及频率
 战略层	战略与 ESG 委员会	<ul style="list-style-type: none"> 听取 ESG 策略委员会对气候变化相关议题的汇报，监督并指导其工作进展，向公司董事会汇报相关重大事项。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过 ESG 策略委员会定期会议听取气候相关工作进展。
	ESG 策略委员会	<ul style="list-style-type: none"> 制定碳管理策略与目标； 对双碳管理项目组制定的年度工作计划进行审核与批复； 指导公司“双碳”策略和绩效持续改进。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少召开一次会议，遇到重要决策事项则召开临时会议； 向战略与 ESG 委员会汇报气候相关工作进展。
 策略层	ESG 办公室	<ul style="list-style-type: none"> 协调海内外工厂依照批准的“双碳”年度工作计划开展工作； 推进“双碳”核查工作，并及时对外披露。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年对外披露应对气候变化相关工作事宜。
	双碳项目管理组	<ul style="list-style-type: none"> 制定全集团“双碳”工作年度计划，并报送 ESG 策略委员会审批； 回应利益相关方减碳诉求，开展供应链碳核查、减排培训，推动价值链净零排放； 牵头推进“双碳”相关能力建设，搭建培训体系，定期开展人员培训； 负责各工厂的减碳及碳排查工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 每月向 ESG 策略委员会汇报气候相关工作进展； 不定期组织工作会议。
 执行层	其他相关职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 推进与本部门相关的“双碳”工作，并确保目标达成。 	<ul style="list-style-type: none"> 按要求对年度“双碳”相关工作进展进行数据提报。

战略

依托于广合科技产品以及业务模式，公司应对气候变化主要聚焦于低碳经济与循环经济两大核心领域，通过优化能源和资源结构，提升能源与资源利用，不断推动低碳经济进程。通过废弃物的循环再生利用、绿色产品与包装研发和绿色智能工厂建设，促进资源的再生使用以及再生资源的使用，不断推进形成资源-产品-再生资源的循环经济。



风险与机遇识别

广合科技气候风险识别与应对

风险类别	风险描述	影响范围	影响时间范围 ¹	影响可能性	综合影响度	应对措施
物理风险 (急性)	极端天气灾害: 强降水、台风等极端天气可能导致基础设施受损、供应中断、停工及财产损失。	上游价值链、自身运营	短期	高	低	<ul style="list-style-type: none"> 定期评估气候风险，建立极端天气预警机制与应急演练制度； 提升厂房和设备的抗灾能力； 建立多元化的供应链，减少依赖单一来源； 购买足额相关保险以转移自然灾害风险。
物理风险 (慢性)	长期气候演变: 随着全球气温升高，海平面上升、生物多样性减少、食物产量受到影响，全球陆地、资源总量减少而导致资源不稳定因素上升，公司运营成本上升。	上游价值链、自身运营	中长期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 持续关注全球气候变化趋势及减排动向，评估长期资源供应安全性； 采用节水节能技术，加强可再生能源、循环用水系统以及再生材料使用。

1. 短期定义为 0-10 年，中期为 10-20 年，长期为 20-40 年。

风险类别	风险描述	影响范围	影响时间范围	影响可能性	综合影响度	应对措施
转型风险 (市场)	供应链低碳要求: 竞争格局变化, 下游客户需求转向低碳产品, 在同等品质条件下, 低碳产品更容易获得青睐, 反之则可能损失市场订单。	自身运营、 下游价值链	短中期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 开展范围三盘查, 建立产品碳足迹内部计算能力; 设立与客户一致的减排目标, 通过采用清洁能源(如光伏发电)、优化能源效率(如余热回收)、推动循环经济(如废液回收、铜箔再利用)等进行主动脱碳; 投资低碳工艺(如无氰电镀、干法蚀刻)和环保材料(如无铅焊料); 与低碳供应商合作, 推动供应商建立“算碳”和“减碳”能力; 提前布局碳资产管理, 加速节能减排工艺升级, 研究碳资产项目; 每年开展第三方碳盘查与核查, 确保数据披露的准确性、透明度与法律合规。
转型风险 (政策法律)	合规监管压力: 2025 年泰国气候变迁法案正式发布, 泰国工厂即将面临企业气候行动的法律要求。 碳定价机制: 政府实施碳税、碳排放权交易(ETS)等政策, 直接增加企业能源和原材料成本, PCB 制造企业作为较高能耗消耗的企业, 公司在未来可能被纳入影响范围。	自身运营	短中期	中	中	
转型风险 (技术)	减排成本上升: 随着中国宣布 2035 年绝对减排目标, 工业领域减排强度收紧, 企业面临更高的低碳技术研发及设施改造投入。	自身运营	短期	中	中	

广合科技气候机遇识别与应对

机遇类别	机遇描述	影响范围	影响时间范围	影响可能性	综合影响度	应对措施
能源转型	可再生能源应用: 利用广州、泰国等基地的屋顶资源建设分布式光伏电站, 有效降低外购电力成本及碳排放。	自身运营	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 加快推进黄石、泰国及东莞基地的光伏投资建设; 优化绿电配比, 降低长期用能支出。
资源效率	节能工艺改造: 通过更换高效设备、废弃物循环利用等节能项目, 优化生产能效, 直接降低单位产品生产成本。	自身运营	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立工厂内部节能机会识别机制; 开展跨工厂节能技术推广(横展), 实现节能经验与项目的标准化复制。
市场声誉	ESG 评级与资本价值: 积极应对气候议题是提升 MSCI、CDP 等国际 ESG 评级的关键, 有助于增强全球投资者的信心, 降低融资成本。	自身运营	短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 每年定期参与 CDP、EcoVadis 及 S&P Global (DJSI) 等主流评级填报, 以评促改, 持续提升气候信息披露质量。
绿色产品	低碳产品需求增长: 随着欧盟等地区环保准入政策及客户绿色偏好的加强, 具备清晰碳足迹证明的低碳产品将赢得更多市场份额。	自身运营、 下游价值链	短中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立精准高效的产品碳足迹(PCF)核算体系; 通过研发创新持续降低产品全生命周期碳排放, 提升绿色市场占有率。

管理措施与年度进展

净零路径规划

广合科技积极响应《巴黎协定》全球温控目标，深度融入国家“积极稳妥推进碳达峰碳中和”战略布局，立足自身发展实际，明确提出 2028 年实现碳达峰、2056 年迈向碳中和的总体路线图。在短期行动层面，公司设定了明确的量化减排目标，确保减碳工作可衡量、可持续推进：范围一与范围二的单位营收碳排放强度年均下降 3.5%，范围三的单位营收碳排放强度年均下降 2.5%。以此为牵引，公司稳步推进绿色转型，积极为建设气候友好型未来贡献力量。

在此基础上，广州工厂进一步发挥引领作用，率先提出更具雄心的减排目标：以 2023 年为基准，到 2030 年实现范围一、范围二及范围三上游排放的绝对减排 30%。

减碳路径规划与实施



优化碳管理体系，夯实低碳发展基础

广合科技持续完善碳管理机制，制定《广合集团碳盘查数据与减排活动日常管理规范》，进一步规范碳排放相关数据的收集与管理流程。在供应链端，将碳排放数据纳入供应商引入调查要求，并将碳核查、碳足迹计算、节能减排等气候变化指标融入供应商审核评分体系，推动供应链协同减碳。同时，建立碳排放监测预警机制，形成“预测排放-月度目标设定-达标监测”的闭环管控机制，按月追踪碳目标达成进展。2025 年，公司首次开展集团范围三碳盘查，并取得 ISO 14064 核查认证，为应对未来政策法规、增强利益相关方信心奠定基础，也为产品碳足迹核算及低碳产品开发提供数据支撑。

持续减排实践，迈向净零路径

广合科技锚定净零排放目标，系统推进全链条减排实践。从源头的数字化能源管理系统、光伏发电及再生材料应用，到过程的技术研发、高效节能设备引入与节能技改，再到末端的废液、固废、废气减量与循环利用，形成覆盖“源头-过程-末端”的立体减排体系。2020 至 2024 年间，公司累计实施年节电 10 万度以上项目超 20 项，合计年节电量超 2300 万度，这些项目在 2025 年持续释放减排效益。报告期内，公司继续拓展成熟经验并探索新减排路径，相关实践将在能源管理、循环经济与水资源管理等议题中进一步呈现。

风险管理

广合科技将气候变化因素深度融入企业全面风险管理体系，构建“识别-评价-管理”三级闭环程序，提升应对气候变化的适应能力与韧性。



识别

系统分析政策法规、技术趋势、资源条件等内外部环境因素，结合利益相关方诉求，识别公司面临的气候相关风险与机遇。



评价

依据公司《风险与机遇管理程序》，采用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险和机遇进行综合评估。根据内部评分规则，对影响程度较大的事项制定专项应对措施并推动落实。



管理

由公司及各部门负责人组织实施改善措施，管理部门对高风险及高机遇项目进行验证并上报管理层。公司定期召开管理评审会议，评估风险变化与措施成效。审计部将风险识别、评价及措施落实情况纳入审计监督，推动气候风险管理持续改进、闭环运行。

指标和目标

目标

2025 年进展

2030 年：可再生能源占比 60%；2050 年：可再生能源占比 100%

可再生能源占比 9.23%

2028 年：碳达峰；2036 年：碳减半；2056 年：碳零排放

范围一、范围二排放强度相对基准年（2019 年）下降 48.54%
范围三强度相对基准年（2023 年）下降 28.73%



2025 年

温室气体排放总量

436274.67 吨 CO₂e

范围一、范围二碳排放强度同比下降

6.26 %

范围三碳排放强度同比上升¹

1.47 %



1. 2025 年，泰国工厂新建成投产，因建设导致的资本商品排放大量增加；同时，海外工厂投运带来的运输排放相应增加。受上述客观因素影响，范围三碳排放强度出现阶段性上升。尽管如此，公司在 2024 至 2025 年间持续推进资源节约、良率提升及先进先出（优化库存管理）等一系列减排项目，有效对冲了部分增量。截至 2025 年，范围三碳排放强度较基准年（2023 年）已累计下降 28.73%。

优化能源管理

广合科技以全生命周期管控为核心，统筹推进能源高效利用，构建低碳的生产模式，各工厂已将优化能源管理、工艺改造、设备更新等作为推动节能降耗的常态化管理工作，以实际行动筑牢绿色低碳发展的韧性基石。在新工厂的建设上，遵循从设计端即采用其他工厂的“最佳实践”并在此基础上持续优化的原则，如泰国智能工厂采用高效机房设计，实行三级温度分频供冷，系统全年综合运行 COP 达 5.5 以上，高峰期突破 6.0，能效表现达到行业标杆水平。2025 年各工厂开展超 20 项节能减排项目，持续挖掘各工厂节能潜力。

能源管理实践案例



2025 年

广州、黄石两工厂

均已通过 并持续运行 ISO 50001 能源管理体系认证

使用清洁能源

- 2025 年广州工厂分布式光伏发电累计发电 336.8 万度，共累计发电量 804.1 万度。
- 2025 年黄石工厂分布式光伏发电系统首次投入使用，月均发电量约 50 万度，年度累计发电 440.7 万度。
- 泰国工厂采取“园区消纳 + 自建光伏”模式，2025 年 10 月起启用园区光伏，12 月份使用园区光伏发电 82 万度，占综合用电 30%，2025 年累计使用光伏电 131 万度；自建 4.85 兆瓦光伏项目预计 2026 年 2 月完工。

迭代节能设备

- 广州工厂对集尘风机进行全面升级，将钻孔集尘机老式风机更换为空气悬浮离心风机，同时将其他集尘风机更换为永磁高速节能风机。改造后，鼓风机运行能耗显著降低，其中，空气悬浮离心风机每年可节约用电约 10.93 万度，综合经济效益约 7.4 万元；永磁高速节能风机可节约用电 40% 以上，预计年节约电费 143.11 万元。
- 广州工厂通过更换高效冷却塔，使节电率达 9.1%、节水率达 11%，年实现经济效益 3.17 万元；同时增设冷冻机组，将运行负载降至 70% 高效区间，整体换热效率进一步提升。
- 东莞工厂过道及机台后方更换 9 瓦人体感应灯，年节约用电 32 万度，年节约电费约为 19.32 万元。

改进生产工艺

- 广州工厂利用冰水机冷却水，加装换热器对空调热水回水进行加热，冬季可提升 10 度，节能 50%，夏季提升 20 度关闭热泵，加装换热器后优化管道，每年节约电量 53.63 万度，实现经济收益 35.93 万元。
- 广州工厂对技改冰水旧空调进行规划再利用，将冷媒空调作为备用系统，日常开启冰水空调使用，电能转换效率提升一倍，节约电量约 3.7 万度。

发展循环经济

广合科技坚持“减量化、再利用、资源化、回收处置”原则，将资源循环利用深度嵌入产品生命周期全阶段，设计不同阶段的资源循环解决方案，致力于减少环境足迹，驱动企业向绿色闭环的零废弃模式稳步转型。

循环经济治理

广合科技将循环经济纳入 ESG 治理核心，成立由研究院、设备设施中心、环安管理部及供应链管理中心组成的专项小组，通过跨部门协作深度驱动资源循环利用。围绕产品绿色设计、废弃物“减量化、再利用、资源化、回收处置”原则，探索循环经济发展。

探索绿色设计与再生材料使用

广合科技探索将绿色设计理念贯穿产品开发全流程，从源头推动资源节约与环境保护。在设计阶段，优先考虑材料可回收性与环境友好性，合理设计，持续提升材料利用效率。如通过窄幅料替代常规料、双幅料拼大板设计及拼板类超能力项目优化，在提升材料利用率与生产能力的同时，实现年节约成本超 4000 万元。在再生材料应用方面，公司持续探索规模化替代路径。2025 年，广州工厂、东莞工厂铜箔回收料使用比例由 99.4% 提升至 100%，铜箔、铜球、氧化铜粉等关键物料均已全面实现 100% 再生料替代。

指标	衡量方法	目标			2025 年达成情况
		2025 年	2030 年	2050 年	
再生原材料使用	基板铜	80%	90%	100%	广州、东莞 82% 黄石 67%
	铜箔	30%	90%	100%	广州、东莞 100% 黄石 100%
	铜球	100%	100%	100%	广州、东莞 100% 黄石 100%
	氧化铜粉	100%	100%	100%	广州、东莞 100% 黄石 100%

持续推进循环再利用

广合科技系统构建外循环与内循环双轮驱动的循环利用体系，推动资源高效利用与价值再生。外循环层面，公司将生产过程中产生的废牛皮纸、废金属、废包装桶等加工废弃物，交由供应商再加工转化为新材料，重新投入生产环节，形成“资源-产品-再生资源”的绿色闭环，将末端处置转化为源头供给。内循环层面，各工厂建立废弃物资源化循环利用体系，如含金属废液再生利用、活性炭脱附再生、木栈板加工再利用等，实现厂内资源梯级利用与价值再造。内外双循环协同发力，推动广合科技从“末端治理”向“源头减量、过程循环、末端再生”的全链条绿色制造模式迈进。

外循环成效

 废牛皮纸、铜箔边角料回收再生

将生产过程中产生的废牛皮纸、铜箔边角料等余料，交由供应商进行再加工或冶炼，转化为新材料并重新投入生产环节，进一步促进资源的高效循环利用，助力供应链可持续发展。2025 年，共完成废牛皮纸回收 1050.5 吨、铜箔边角料 87.7 吨。

 废药水空桶原厂商回收再利用

对不含危险物质或原供应商具备相应处理资质的废包装桶类，通过签订回收协议建立厂商回收机制，由原厂统一回收再利用。2025 年，累计完成空桶回收 131648 个。

 其他废弃物分类处置与回收

全面推行废弃物分类管理制度，按照危险等级、物质属性与回收价值，委托并依托具备资质的专业机构进行分类处置，推动实现资源化利用或焚烧发电，有效减少填埋与直接焚烧等传统处理方式。废弃物循环利用率达 97.52%。

内循环成效

分类	项目	成效
 废液	微蚀液循环再生项目 持续深化横展	广州工厂二车间微蚀液循环再生项目成功落地后，持续推动技术成果在内部多工厂间的复制与横展，全面推进微蚀液在线提铜与硫酸铜回收系统应用。2025 年，累计回收电解铜 42.89 吨、硫酸铜约 54 吨，合计创造经济价值约 560 万元。项目实现尾水经处理后 100% 回用于产线，有效达成废液资源化与近零排放目标。
	棕化废液资源化回收 铜资源高效回用实践	建成棕化废液破氧预处理及电解铜回收系统，可有效降解废液中 80% 的有机物，显著降低废水处理负荷及运行成本。2025 年共回收电解铜 25.76 吨，实现价值约 250 万元，所回收铜料全部返用于生产原料置换，形成资源闭环。
	泰国工厂设计引领 含铜废液全流程回收系统	秉持技术输出与源头设计理念，泰国工厂在规划阶段即嵌入含铜废液全流程回收系统，集成微蚀废液电解提铜、棕化废液电解提铜及酸蚀碱蚀提铜三大单元，实现对微蚀废液、棕化废液及酸性蚀刻废液的全量处置，综合处理能力达 1320 吨 / 月，从设计端筑牢资源循环基础。
 固体废弃物	包装物梯级利用体系 减量与循环并举	全面推进包装物梯级利用与循环复用机制，如板料盖板裁切后转用于产品内包装填充材料，小尺寸栈板经修缮后投入出货周转环节等，显著提升包装物全生命周期使用效率。2025 年加工回购木栈板 2829 个。
 废气	治理效能协同提升 废气整合改造与减排增效	为解决有机废气（VOCs）浓度低导致的 RTO 焚烧炉燃料浪费，通过协同整合，合并管道联动输送至 RTO 焚烧炉处置，以现有处置设施消化新增污染物，年减少天然气消耗约 5.5 万立方米、节省成本约 26 万元，同时年减少吸附活性炭及废活性炭危废约 100 吨；VOCs 排放浓度降幅达 60%，在实现废气合规排放的基础上，进一步提升减排效能。



提升水资源管理

广合科技作为广东省节水标杆企业，始终坚守水资源集约节约与安全高效利用原则，构建全流程水资源管控体系。广合科技为确保水资源的稳定供应与可持续利用，由设施设备中心统筹集团设备与公共基础设施管理，其中设施部负责生产及公用用水的稳定供应与精细化管控，全方位规范水资源取用、消耗与循环利用，已形成水风险识别、评估、管理复盘及应对的水风险闭环管理程序。

水资源风险识别

广合科技为更好地开展水资源管理行动，使用世界自然基金会（WWF）的 Water Risk Filter 在线分析工具识别各工厂的水流域风险和运营风险，广州工厂与东莞工厂位于中国珠江流域，黄石工厂位于中国长江流域，泰国工厂位于邦巴功河流域，均属于中风险区域。

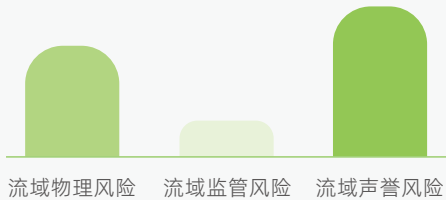
水资源风险识别结果

等级

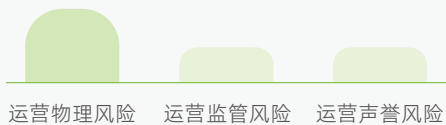
主要流域的厂区分布数量



依据流域风险类型统计的厂区分布数量



依照运营风险类型统计的厂区分布数量



水资源情景分析

广合科技高度重视水资源的可持续利用，运用世界自然基金会（WWF）的 Water Risk Filter 在线分析工具，针对“悲观”“按目前趋势”及“乐观”三种情景，深度评估每种情景下 2030 年和 2050 年的水风险变化。公司广州工厂、东莞工厂、黄石工厂、泰国工厂均处于中风险区域，未来中长期主要面临流域声誉风险与急性物理风险的挑战。

水资源管理流程

管理机制

组织保障：成立专门节水管理小组或明确设备部为责任部门，由专人统筹全厂水系统运行管理，为措施落地提供支撑。

顶层规划：对标国家及地方用水定额标准，结合实际制定年度用水规划及目标，明确“输入 - 过程 - 末端”各阶段实施方向。

核心流程

源头拓展水源 —— 积极开拓非常规水资源利用渠道，通过完善的管网巡检、维护制度，减少源头传输与使用前的水资源损耗。

用水效率提升

落地实施：坚持技术与双管齐下，打造节能节水生产线并实施专项节水改造，建立标准化用水管理制度，同步开展节水宣传教育，提升全员节水意识。

过程管控：以数据为支撑实施精细化管理，规范用水数据台账，对各环节用水进行实时监测、分析与管控，及时处置异常问题。

末端循环利用 —— 推进废水治理与中水回用，实现废液循环再生利用，减少最终排放。

持续改进

定期评估全流程节水成效，总结经验不足。基于评估结果与技术交流，优化规划与实施策略，推动管理水平持续提升。

水资源节约利用

广合科技通过非常规水源开拓、设备智能改造、一水多用、工艺优化精准调控、中水与浓水循环回用及全员节水宣贯管控等多举措并行，2025 年全年节水超 26 万吨，持续提升水资源利用效率。

2025 年

水资源循环利用率

98.59 %

年度重点举措

拓展用水来源：雨水制纯水，非常规水源效益初显

- ▶ 广州工厂增设雨水预处理及 RO 系统，将雨水回用于生产线。系统投用半年即回收雨水 0.63 万吨，实现年经济收益 15.3 万元，为非常规水资源利用提供了可复制的技术路径。

一水多用：溢流水与浓水梯级利用，释放循环价值

- ▶ 广州工厂将水洗段溢流水引至铜粉回收机，实现 24 小时梯级利用，年节水超 3500 吨。
- ▶ 东莞工厂在 1 号厂房楼顶增设浓水回收装置，有效提升了纯水系统的浓水回用率，年节约自来水 1.7 万吨。泰国工厂则在设计阶段即统筹考虑浓水利用，2025 年实现节水 8980 吨。

挖掘中水回用潜力：小投入撬动大效益

- ▶ 东莞工厂针对性提升废水站的中水利用效率，将部分中水回用于冷却水塔散热，每年回用量超 2.1 万吨，年节约水费约 10 万元。

保护生态与生物多样性

广合科技严格遵守运营所在地环境保护法规，正式发布《环境保护政策》，将生态保护全面纳入企业合规管理与可持续发展战略。在项目选址、规划与建设全周期，严格执行国家及地方生态环境准入要求，承诺所有工厂均避让生物多样性关键区域及生态保护红线，确保不在生态敏感区附近开展运营活动。通过实施严格的污染物排放管控，持续优化废水、废气及固体废物的处理工艺，从源头减少对周边水体、大气及土壤的生态影响，并依法开展环境影响评价、生态风险评估等流程，确保决策科学、过程透明、措施有效。



创新驱动 品质先行

广合科技秉承质量第一的理念，不断优化产品质量管理机制，坚持研发创新，加大研发投入与技术攻关，提升产品性能与可靠性，积极加强有害物质管控，保障产品安全合规，高效响应客户需求，提升客户满意度，为客户提供更优质、更安全的产品与服务。

贡献联合国可持续发展目标



核心议题

研发创新

知识产权保护

科技伦理

产品质量与安全

产品有害物质管控

客户关系管理

2025 年关键成效

有效专利数

469 件

知识产权诉讼事件

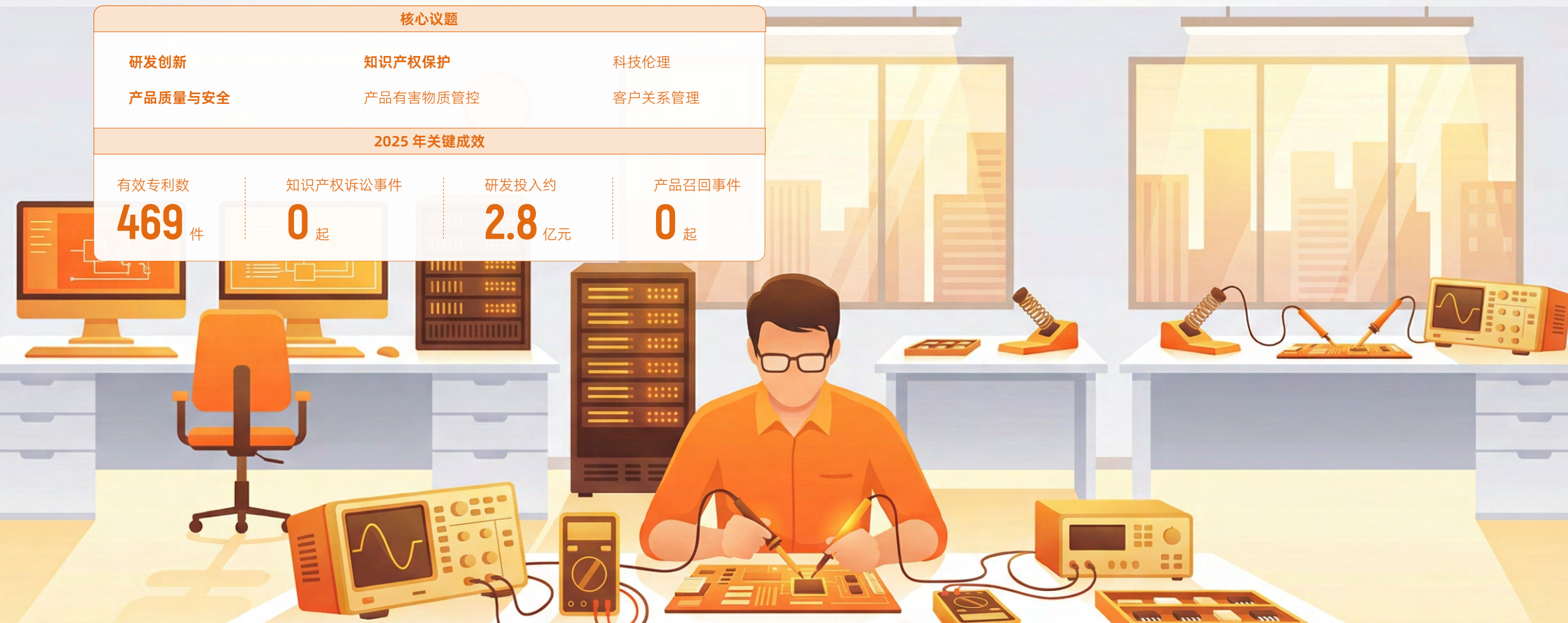
0 起

研发投入约

2.8 亿元

产品召回事件

0 起

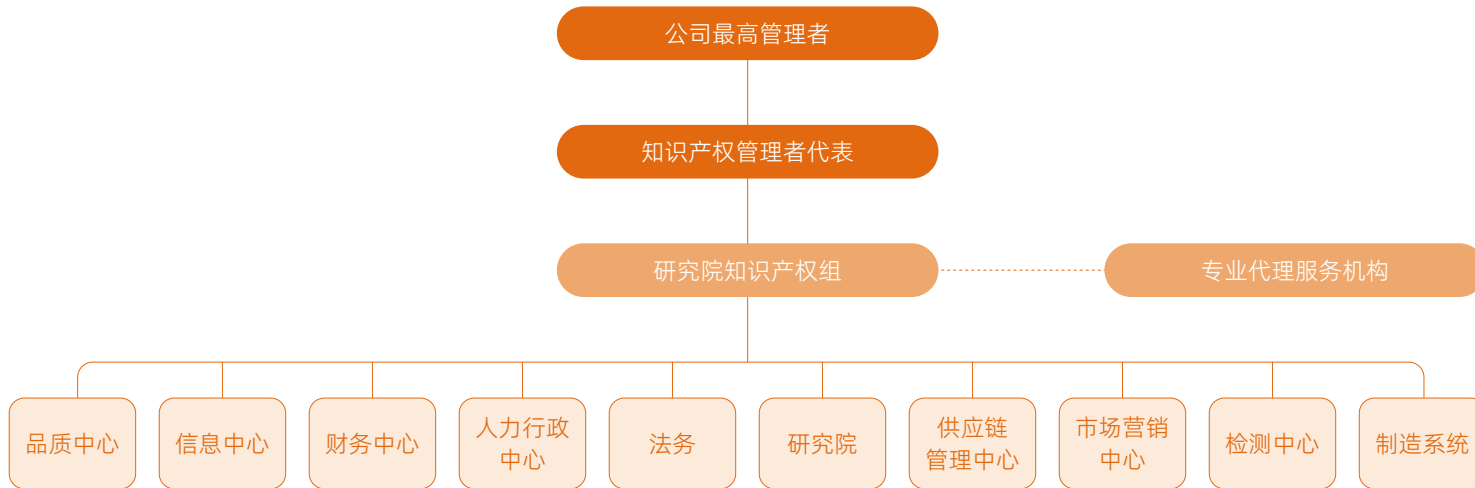


推动研发创新

广合科技始终坚持前瞻性的研发投入与研发管理体系优化，促进技术创新与成果转化，依托完善的知识产权管理体系，不断加强专利布局与风险防控，为科技创新筑牢坚实保障。2025 年，未发生知识产权诉讼事件，未发生科技伦理事件。

治理

广合科技构建创新与知识产权管理体系并建立以公司最高管理者牵头的创新与知识产权管理组织架构，专设知识产权管理者代表，负责统筹、监督知识产权管理工作。代表下设知识产权组，与研究院协同，对创新研发过程中涉及的专利和知识产权保护事宜开展风险审查、制定相关举措，以确保技术创新工作合规进行。各业务部门将知识产权管理融入工作常规流程，实现从业务一线预防风险发生。



广合科技制定《研发费用管理制度》《研发准备金制度》《研发激励制度》《研发项目管理工作指引》等管理制度，充分发挥创新制度的引领支撑与保障赋能作用，为核心技术突破与高质量发展筑牢屏障。以创新价值实现为核心导向，制定《创新与知识产权管理手册》《专利管理程序》《知识产权信息资源管理程序》《著作权管理程序》《商标管理程序》《合同评审管理程序》等制度文件，保障知识产权有效治理。

广合科技制定《知识产权年度发展战略（2025 年）》，明确了短中长期目标以及 2025 年建设目标，为科技创新与知识产权保护发展提供方向指引。针对创新研发设立技术发展效益奖与技术成果奖，并根据新产品及知识产权、奖项、论文、标准等成果为课题组、项目负责人、专利发明人及项目申报组提供研发奖励，提升员工创新积极性。

战略

广合科技制定《知识产权风险防范程序》《知识产权评估控制程序》《知识产权争议处理程序》《专利管理程序》《著作权管理程序》《商标管理程序》《合同评审管理程序》等管理制度，通过规范知识产权的创造、保护和运用，对知识产权风险进行分析和把控，实现创新项目研发全生命周期专利管理，全面提升创新效率、创新质量和创新效益，及时有效地防止和减少知识产权的侵权纠纷。

风险与机遇识别

类别	风险 / 机遇描述	影响时间范围	发生的可能性	影响程度	应对措施
风险	核心技术在研发或商业化过程中可能被窃取，或无意侵犯他人产权，引发法律纠纷与声誉损失。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立贯穿研发全流程的知识产权合规管理体系，通过系统布局、预警监控与全员内控，防范侵权与被侵权风险。
	技术路线与工艺不匹配或偏离市场需求，导致成果难以转化，错失市场时机。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 构建完善以市场需求和产业化为导向的跨部门协同研发机制，确保技术方向、工艺能力与市场窗口紧密衔接。
	关键研发人员流失或复合型人才储备不足，可能导致项目中断或创新乏力。	短期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 强化人才激励与保留措施，构建多元化的人才引进与培养体系，保障创新团队的稳定性与竞争力。
机遇	持续的技术创新和前瞻性战略规划，有助于引领行业技术发展趋势，开发高附加值产品，提升市场竞争力并扩大市场份额。	短中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 通过自主研发与开放合作相结合的方式，持续投入前沿技术研发，构建产学研用生态，加速技术转化与引领。
	积极参与政府科技项目申报，可以获得资质认定、财政补贴、税收优惠等政策支持，同时提升品牌影响力和技术实力，为创新发展提供有力保障。	短期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立系统化政策跟踪与对接机制，积极争取资质、资金与示范项目，将政策红利转化为创新资源与行业影响力。
	利用研发、生产与市场产生的大数据，通过分析优化产品设计、工艺参数与预测市场需求，实现精准创新。	短期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立数据治理与分析平台，推动数据在研发与决策中的深度应用，培育数据驱动的创新文化。

管理措施与年度进展

创新人才队伍建设

广合科技建立规范创新的管理制度及完善人才奖励和激励制度，拥有一支理论基础扎实、技能过硬、经验丰富的研发技术团队。研发团队掌握具有自主知识产权的服务器 PCB 核心制造技术和工艺，具备国内领先水平的技术实力。公司建立用于印制电路板研究检测的物理实验室和化学实验室，技术中心拥有设备原值超 1 亿元，近三年研发费用每年占总营业收入的 4% 以上。2025 年公司拥有研发人员 530 人，占公司职工总数的 10.60%。其中硕士及博士人员 34 人，本科学历人员 227 人，大专学历及以下人员 269 人。

创新知识产权成果

2025 年 4 月，广合科技通过 ISO 56005 创新管理知识产权国际标准认证，完成《ISO 56005：2021 创新管理知识产权管理的工具和方法指南》国际标准二级评价，并成功培养 3 名专业创新管理师，为体系高效运行提供人才支撑。

2025 年，完成专利申请 82 件，其中发明专利 61 件；申请 PCT 国际专利 5 项；主导或参与制定国家 / 行业 / 团体标准 13 件；计算机软件著作权登记 10 项；已获得高新技术企业认证。

创新技术成果应用

在 ESG 绿色发展实践中，公司深耕绿色产品研发与技术创新应用，已构建完善的“研发 - 转化 - 落地”全链条体系。研发环节严格锚定环境标准，将原材料环境友好性作为重要筛选指标，在客户允许下，优先选用环境影响较小的原材料及部件，持续提升可再生原材料使用占比，从源头管控环境风险，例如优先采用无卤物料，规避有害成分对生态环境的影响。技术转化成效显著，工艺端创新推广环保工法，树脂塞孔环节成功应用膜塞孔技术，有效减少物料消耗与废弃物排放；设备端规模化引入脉冲 VCP 设备，既提升镀铜均匀性，又较传统设备大幅降低铜材与水资源消耗。

高厚径比及
HDI 产品四线测试
技术研究

聚焦高厚径比及 HDI 产品检测环节的绿色化、精准化升级，构建涵盖四线测试选点优化、测试规则制定、判定标准量化、学板参数优化及飞针转治具转换方法的全链条技术体系，有效解决传统测试误判漏判率高、探测能力不足等问题。目前已全面落地生产线，缺陷检出率提升 89%，显著增强产品出厂可靠性，从源头减少产品复测复判、返工损耗，为高精密 PCB 产品的绿色规模化生产提供核心支撑。

背钻对准度控制
技术研究

深耕背钻对准度控制技术研发，重点突破一钻孔位精度保障、背钻对准系统优化、偏孔精准检测及高对准度背钻工艺四大核心技术，完成背钻与一钻 D+6 规格产品的稳定量产，突破 D+4 规格小批量生产能力，产品对准精度与可靠性显著提升，有效降低报废风险，为高端电子装备提供高品质核心部件保障。

蚀刻后背钻工艺
流程优化技术

针对非树塞背钻孔传统工艺药水渗漏、信号完整性受影响、残留钻孔环及流程繁琐等问题，研发应用新型背钻制作工艺，实现单次流程即可完成传统多次背钻作业的技术突破，从根源消除药水渗漏对信号传输的干扰及残留钻孔环问题，在提升产品核心性能的同时，显著简化生产流程，降低能源消耗与物料损耗。



荣誉

AI 服务器超高阶高多层复合基板关键技术及产业化
荣获 2025 年中国电子学会科技进步奖三等奖

超小台阶阶梯金手指 PCB 关键技术的研发及应用
荣获 2025 年广东省电子学会科技进步奖二等奖

用于高性能计算 (HPC) 的大 BGA 服务器主板
荣获 2025 年广东省高新技术协会科技进步奖二等奖

基于 ARM 架构服务器印制电路板关键技术开发及应用
荣获 2025 年广东省
科技成果转化促进会科技成果转化奖二等奖

“高端服务器用高性能印制电路板”
“用于高性能计算 (HPC) 的大 BGA 服务器主板”
“AI 服务器超高阶高多层复合基板”等

被认定为 2025 年广东省名优高新技术产品

开展创新交流合作

广合科技紧追电子电路行业各技术领域的世界前沿技术，高度重视产学研合作和对外合作，建立产学研合作管理机制，充分利用各大高校的技术和人才优势与资源，推动创新技术落地应用，赋能企业运营。

校企合作

- 广合科技携手华南理工大学共建“AI 高算力印制电路板智能制造联合实验室”，助力高端电子电路制造产业链实现自主可控与技术突破。
- 广合科技与广东工业大学签订“印制电路板声制造创新技术研究及应用”。
- 广合科技与电子科技大学签订“联合招收培养博士后合作协议”推进校企产学研教融合和科研成果转化。
- 广合科技与华南理工大学联合攻关的《大数据服务器主板用高速高多层印制电路关键技术及产业化》项目，2025 年获评广州开发区、广州市黄埔区知识产权产学研合作项目。



◆ 广合科技与华南理工共建联合实验室



◆ 广合科技与广东工业大学签署校企产学研合作协议

企业合作

- 广合科技与中兴通讯启动“合兴”联合行动，双方将基于各自优势，在服务器、5G 基站、低空经济等领域展开深度合作，共同推动合作目标，为数字经济发展注入新动能。



◆ 广合科技与中兴通讯启动“合兴”联合行动

风险管理

广合科技制定《知识产权风险防范程序》《知识产权评估控制程序》《知识产权争议处理程序》等管理制度，对知识产权风险进行分析和把控，及时有效的防止和减少知识产权的侵权纠纷发生。

风险预防

通过检索、查新等开展侵权的可能性调查，出具侵权风险排查报告，采取措施防止侵犯他人的知识产权。

过程监控

对知识产权实施市场监控，跟踪商标、专利、商号及其他知识产权的登记注册、授权情况，发现可能对公司知识产权有冲突的情形，全面调查分析可能发生的纠纷以及对企业的损害程度，提出防范预案。

风险应对

发现任何侵犯或者可能侵犯公司知识产权的现象时，主动采取措施保护知识产权；在处理知识产权纠纷时，选取适宜的争议解决方式；涉外业务则强化输出国法律研究、合同权属约定及海外注册布局，并对重点出口产品开展知识产权预警与维权准备，全面保障创新成果安全。

指标和目标

目标	2025 年进展
知识产权诉讼事件(包括客户及第三方, 研发, 软件版权等) 0 起	0 起



严控产品质量

广合科技不断优化产品质量管理机制，实施全生命周期的质量风险管控与产品质量监督提升，开展产品质量培训，切实推动产品质量保障工作落地。

治理

广合科技建立自上而下全流程产品质量管理架构和管理机制，建立由总经理为最高管理者的质量管理架构，对全面质量管理承担最终责任；品质中心与各制造业务单位作为质量管控的主要负责人，对生产各环节的质量问题严格把关、制定并推进质量管理计划并监督质量工作落地实施；供应链管理负责原材料质量管控、供应链稳定性与合规性。

广合科技制定《质量手册》《新产品开发管理程序》《来料控制程序》《产品标识和追溯控制程序》《产品检测管理程序》《客户投诉退货管理程序》等产品质量管理制度，明确各环节质量控制要求，规范管理流程，确保产品质量安全有效。

战略

广合科技系统识别产品质量关键风险环节，依托常态化监测机制对重点领域定期审视，制定针对性防控措施，主动挖掘质量改进机会，不断增强质量保障体系的韧性与可持续运行能力。

风险与机遇识别

类别	风险 / 机遇描述	影响时间范围	发生的可能性	影响程度	应对措施
风险	未满足客户标准或合规要求，可能导致产品召回、罚款或法律诉讼风险。	短期	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 定期跟踪和解读行业法规动态和客户要求，将全流程检验标准与高风险环节转化为系统不可逾越的执行规则，从源头杜绝过程异常，实现“过程免疫”。
	产品结构日趋复杂，对产品可靠性及信号完整性提出更高要求，相关技术控制与质量保障难度加大。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加大先进设备投入与技术升级，提升产品质量管控能力；通过实时预警、全链路追溯与根因精准定位，建立从发现问题到效果验证、标准固化的完整机制，确保改善靶向精准、闭环可控。
	客户质量问题响应滞后或闭环失效，导致重复缺陷、满意度下降，可能引发订单流失或供应商资格降级。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立客户导向的质量管控体系，快速响应客户反馈，常态化监测客户，建立质量问题闭环机制。
机遇	客户对质量响应速度与闭环能力的高要求，促使公司提升产品可靠性与交付一致性，树立“高响应、零缺陷”的质量口碑。	短期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 完善客户服务与质量管理流程，强化客户导入阶段的专属服务、质量答疑及全程跟进；推动质量体系的多语种本土化适配，搭建分层级人才培养体系，确保管控要求落实到一线。
	加强核心技术储备，提高技术壁垒，提升产品质量溢价与市场竞争力。	中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 深化技术创新，开发定制化解决方案将技术优势转化为质量标准与产品竞争力。
	数字化、智能化技术能有效提升产品缺陷识别率，确保产品质量和安全。	中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 引入智能化、数字化技术和设施设备，打通品质、生产、设备、物料等多维度数据，建立适配 PCB 生产特性的数据统计和分析系统，为各项趋势分析与风险预判提供决策支持。

管理措施与年度进展

持续完善质量管理体系建设

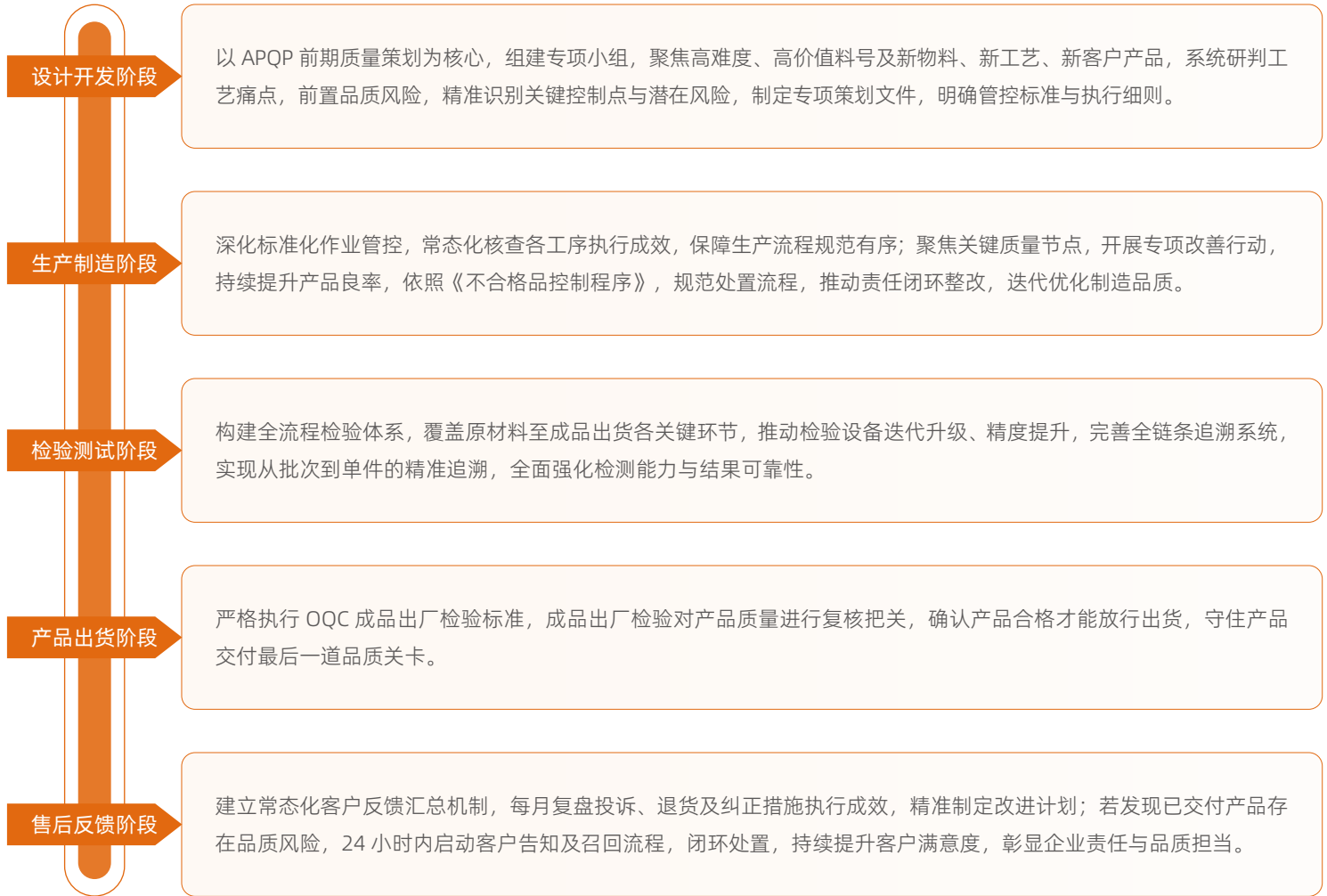
广合科技建立并持续完善包含体系管理、设计品质保证 (DQA/APQP)、质量保证 (QA)、质量控制 (QC) 和品质服务 (QS) 四大模块的质量管理体系, 将高标准要求深度融入产品全生命周期, 确保从研发设计到生产交付各环节的质量可控、可溯、可靠, 为高品质产品与服务打造基础。2025 年广州工厂、东莞工厂、黄石工厂、泰国工厂完成质量管理体系认证全覆盖。

2025 年, 广合科技根据管理体系要求组织开展全面内审, 系统识别并输出百余项改善项, 实现 100% 改善率, 夯实管理基础。

实施全流程质量管控

广合科技建立从设计到出货全流程的产品质量管控措施, 实现前置质量风险识别、过程精准控制与问题闭环管理, 确保产品全生命周期的质量稳定与可靠交付。

泰国工厂始终将数字化转型与公司质量战略深度绑定, 构建起全链路、闭环化的品质管控体系, 以稳定的品质满足客户的要求。搭建以 QMS 质量管理体系为核心、与 MES 生产执行系统深度联动的数字化运作架构, 将品质管控的理念, 流程和方法嵌入从开料到出货的全流程, 基本实现了检验标准数字化、过程管控系统化、异常处置实时化以及品质追溯全链路化, 推动品质管理从“经验驱动、事后补救”向“数据驱动、事前预防”的重大转型。



2025 年，广合科技系统性推进系列管控优化举措，构建标准化、精细化、智能化的品质管控措施，全方位保障产品品质稳定性与可靠性。



开展品质专项提升

我们以良率提升、质量成本降低、客户满意度提升等核心目标要求，持续推进品质管理工作，开展质量专项提升行动，实现各类产品、各道工序的质量全面提升。

建立制造部牵头，组织工艺、品质、制造、设备四功能小组，推动工序分析改善，对内层、内层 AOI、层压、钻孔、沉铜、阻焊、树脂塞孔等关键工序进行专项分析，识别主要缺陷并推动改善，各项工序的不良率均有所下降。



案例

开展擦花专项改善，保障高可靠交付

成立擦花专项改善小组，通过每周专项查核、梳理岗位标准规范、流程优化试板验证等方法跟进，工厂擦花项目报废率整体降低 22.3%。泰国工厂通过产品与载具 / 库位绑定，搭建定位管理平台与视频监控联动，自动统计搬载具次数、轨迹并设置违规预警；建立自动化设备过程监控标准，优化作业流程消除多余人工搬板动作；细化缺陷分析维度，利用 BI 报表实时呈现擦花趋势，形成全流程闭环管控机制。2025 年实现钻孔工序擦花报废率降至 0.49%，铜前擦花、凹坑缺陷均显著下降。



案例

开展涨缩自动分堆专项行动，提升产品可靠性

2025 年搭建涨缩自动分堆系统和钻带预给系统，通过自动采集产品涨缩数据和系统计算分堆数据，并下发数据给设备自动筛选出 N+2 产品进行专项分析；在钻带预给系统按不同涨缩批次配置钻带，实现按批次级控制加工。同时 QMS 系统建立层偏数据趋势统计，输出以型号、批次、时间等多维度的涨缩分布规律，为工艺优化提供数据支撑。最终实现层偏 N+2 的产品降幅 54.54%，涨缩超差导致的层偏、孔偏不良显著减少，大幅提升 PCB 产品孔位精度与层间对准度，满足高端客户对精密电子组件的要求，强化公司在高端 PCB 市场的竞争力。



案例 工艺设计升级，提升产品精细化管理

2025 年完成产品工艺能力提升 6 项，提升整体 NPI 品质，强化产品质量精细化管理，准交率提升至 98%。其中，针对不允许镀金引线残留的要求，创新采用侧面拉细引线设计方法，将引线长度精准控制在 6mil，并固化形成工艺设计文件，为同类产品设计提供标准化指引。针对钻孔的取刀研磨次数、刀具管控、钻孔参数、物料的使用与机台选择，建立规范的控制方法，有效降低 NPI 毛刺的产生。通过客户导向的工艺创新和标准化能力提升，深化从“制造执行”向“设计优化”前段延伸，将客户标准转化为高一一致性交付的核心能力。



案例 强化追溯管理，实现产品全流程追踪

广合科技已在各工厂全面建设并持续完善产品全流程追溯体系。2025 年，重点推动成型 -FQC 的机台数据采集能力及系统完善的能力，已设计二维码产品的可追溯达成率 100%。泰国工厂建立最小单元产品全流程追溯体系，实现对产品全生命周期的精准追踪，通过 MES 与 QMS/EAP/WMS 等系统深度集成，可追溯产品的工艺参数、物料批次，确保参与与物料信息与工单、批次精准关联；通过预报警机制与标准工时比对，监控关键工站停留时间，避免生产停滞，同时 WIP 库位管理实现产品状态可视化监控。泰国工厂报废率大幅下降，既降低了生产成本，也提升了运营效率。

加强有害物质管控

我们将 QC 080000 有害物质过程管理体系融入公司运营的每个环节，构建覆盖全生命周期有害物质管控体系。在产品环节，优先选择环保产品，使用环保材料，并对产品流程单标识和识别有卤和无卤，确保设计阶段即符合无铅化与低毒性要求；在生产制造环节，根据 QC 080000 有害物质过程管理体系要求，做好产品隔离生产，避免交叉污染；在产品监测环节，根据过程风险等级，对高风险岗位的产品进行有害物质的监视和测量，确保符合法规要求；在成品阶段，按照表面处理工艺，委托第三方进行抽样检测，确保出厂产品符合法规和客户要求。广州工厂、东莞工厂、黄石工厂、泰国工厂已通过 QC 080000:2017 有害物质管理体系认证。公司所有产品均为环保材料，符合欧盟 RoHS 2.0 的要求。公司成立以来有害物质超标或客户投诉事件为 0。

在供应链环节，公司将供应商有害物质管理纳入采购、供应商审核与评价中，在引入阶段，开展供应商资质筛查，将 QC 080000 管理体系认证作为筛选要求，确保过程管控符合环保要求，对有害物质风险识别，并进行高中低风险分类，仅低风险供应商允许引入；在新供应商评估阶段，确保资质和物料的合规性，所有新物料及变更的物料需安排进行来料有害物质符合性验证，并对其进行厂内 XRF、Standard 3000 测试；对供应商开展年度审核，重点审核新供应商，如物料检测发现有有害物质不合格，将在整改期间停止采购。

培育质量文化

2025 年 9 月 -12 月，以“精规范作业促质量前移，臻专业创新铸高端品质”为主题开展质量季活动，通过 QCC 工具培训、QCC 周会、质量主题活动周、“零缺陷”理念、“质量征文”“流动红旗”“规范作业查核”宣贯等多维举措，推动“第一次做对”“质量是全员责任”的理念从口号落地为行动，累计覆盖员工 2000 余人次，基层员工主动识别流程隐患、提交改善建议，形成“人人关心质量、人人参与改善”的良好氛围。2025 年，公司设立质量项目 40 个，其中得到质量提升的项目 33 个，改善比例 82.5%。



◆ 广合科技 2025 年质量活动季启动大会

风险管理

广合科技建立产品质量风险管理体系，注重风险的事前识别与评估，把握“预防为主”的质量管控核心底色，以 FMEA（失效模式与影响分析）为核心工具，推动 FMEA 全工序应用，从源头规避品质风险。

指标和目标

广合科技以产品生产“零召回”“零事故”为目标，通过全过程精细化管理与风险防控，确保产品从制造到交付的绝对可靠与安全。

目标	2025 年进展
客诉投诉及时处理并按期关闭率 > 95%	客诉投诉及时处理并按期关闭率 100%
外部质量体系审核通过率 100%	外部质量体系审核通过率 98.67%



提升服务品质

广合科技始终秉持客户至上的服务理念，以客户需求为导向精进服务体系，保障客户基本权益，持续提升服务效能与客户体验，提升客户满意度，以优质服务与价值交付筑牢客户信任。

客户关系管理

广合科技制定《客户开发管理程序》《客户开发与维护工作指引》《客户产品信息安全控制程序》《客户投诉退货处理程序》《客户满意度测量反馈管理程序》等管理制度，构建全流程客户服务管理体系，保障客户信息安全，规范客户需求响应、投诉处理、满意度监测及驻场服务管理，切实维护客户合法权益。

提升响应能力

高效响应需求，通过技术创新满足高端客户需求；每季度定期拜访交流，监控客户满意度与达成情况；对异常反馈高度重视并高效处理；开展客户满意度调研，将反馈纳入产品与服务优化，增强客户忠诚度与复购率。

驻场服务保障

增加不同地区的驻场人员，尤其泰国、越南等海外地区，通过驻场服务实现客户异常问题的及时处理，同时提高海外客户驻场服务覆盖率，保障客户问题快速响应与闭环解决，强化全区域客户服务支撑能力。

完善投诉机制

接到客户投诉后，按“4152”原则进行跟进处理，高效响应客户诉求，所有处理记录及分析改善情况记录到客诉处理跟进表中，定期维护，持续优化客户服务体验。



客户满意度

每季度从产品质量、交付、服务、技术支持、环境等方面，通过外部业绩调查和内部业绩调查两种方式，开展满意度调查。相关部门定期对客户满意度目标达成情况进行对比和趋势分析，提出需改进的地方并提交评审，以便进一步改进，提升客户满意度。

 2025 年

客户满意度

96.28 分

开展责任营销

广合科技严格遵守《中华人民共和国广告法》《反不正当竞争法》《消费者权益保护法》等法律法规要求，制定《合同评审管理程序》《订单评审管理程序》《宣传发布及审查程序》等管理制度，对销售政策、市场开发、销售计划管理、产品定价、客户信用管理、销售舞弊和廉洁行为准则销售基本环节作出详细规定。

体系保障

搭建销售道德合规管理体系，覆盖销售政策、定价、合同、信用、舞弊廉洁等全环节，制定《商业道德行为准则》《反舞弊管理制度》《反舞弊投诉举报管理制度》《反舞弊监督及调查工作程序》等制度，明确违规问责与举报机制。

审核机制

建立营销内容三级审核机制，营销内容经过市场营销部、企宣部、法务、管理层的逐级审核，杜绝虚假或夸大宣传。

审计监督

运营 / 财务 / 审计部门定期抽查营销活动，季度专项审计内容真实性、定价合规性，年度开展全面审计并引入第三方开展合规评估。

风险管理

对可能出现的风险进行预警和控制，建立客户信用档案，对已建立的客户信用档案持续更新最新的情况进行季度更新，SAP 系统设定信用额度，超出信用额度标准将无法下单及出货。

合规培训

将合规意识与责任营销能力纳入营销团队能力建设核心内容，每年组织不少于 1 次专题培训，覆盖广告合规、数据隐私、阳光合作、环保声明规范等内容，全员培训覆盖率达 100%。

以人为本 携手共赢

广合科技秉承以人为本的理念，尊重和努力维护每位员工的人权及劳工权益，以员工的健康、安全和福祉为优先考虑，倡导多元、包容与平等的价值理念，为社会创造更多体面且具有价值的工作体验和职业发展机会。

核心议题

人权与员工权益

人才吸引和留用

员工培训与能力建设

社区贡献

健康与安全

化学品管控

2025 年关键成效

发生童工、强迫劳动事件

0 件

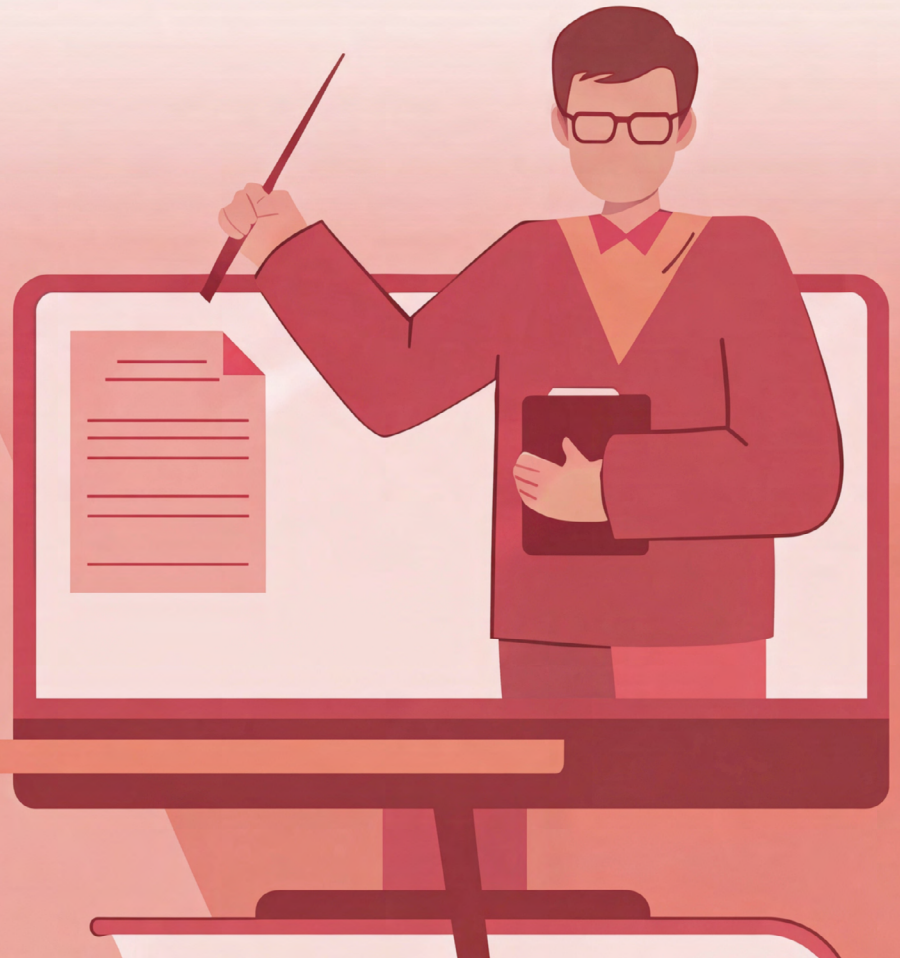
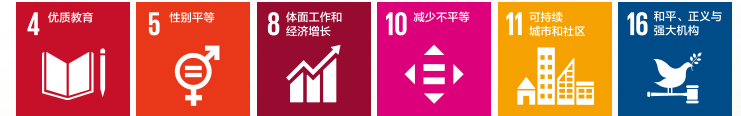
员工福利覆盖率

100 %

因工造成死亡的事故

0 起

贡献联合国可持续发展目标



保障员工权益

广合科技高度重视人权保护，积极践行人权承诺，**尊重和**维护每一位员工的合法权益，**打造平等、民主、和谐、温馨**的职场环境，充分发挥员工特长与价值，与员工携手并进。

合规雇佣

广合科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》及海外运营地适用的法律法规，同时尊重国际劳工组织等国际公约，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、福利管理等规范，维护员工合法权益。2025 年，公司人权培训参训考核合格率为 100%。



反歧视

在招聘过程中，严格根据《人权保护政策》《招聘录用工作指引》《人道待遇及非歧视管理规定》等内部规范进行招聘，制定并执行招聘制度，无任何歧视性的招聘要求，坚持“公平、公开、公正”原则，确保应聘者在各环节的权益得到保护。招聘泰籍女工 142 人，男工 115 人，以能力和岗位要求符合度为基准录用人员。2025 年，公司未出现歧视骚扰事件。



禁止雇佣童工
和强迫劳动

遵守国家及运营当地相关法律法规要求，结合公司内部制度规范，尊重员工自由择业的权利，禁止采用任何限制劳动自由或强迫劳动的行为，禁止雇佣童工。在入职前对应聘人员的身份信息资料进行核对识别，在人事系统中设置限制年龄条件，避免招录童工。2025 年，公司实施劳工与人权认证场所占比为 100%，且未出现强迫劳动和雇佣童工行为。



开展用工
风险评估

深入了解泰国工厂用工相关法规，识别存在的合规风险，并组织相关不合规纠正及管理规范的建立，避免用工合规风险。根据异常动态开展风险与机遇识别及评价，识别出用工短缺、群体罢工事件等风险，制定对应跟进对策，每月对措施的完成情况、目标达成情况进行统计分析并上报，形成闭环管理。2025 年，公司未出现罢工与停工事件、未发生人权投诉事件。

多元包容

广合科技为不同国籍、民族、年龄、性别、信仰和文化背景的员工提供包容、公平的发展和晋升机会，制定《女职工劳动保护管理规范》，重视女性员工群体的成长与发展，为不同学历水平和专业背景的人才提供广阔的就业空间，关注弱势员工的职业发展，促进多元平等、包容开放的职场环境。2025 年，公司接受多元化歧视或骚扰培训的员工占比为 100%。

泰国工厂践行本土化运营策略，优先雇佣本地员工并开展技能培训；尊重泰国本土习俗，定期举办特色节日庆典，如水灯节、宋干节等，营造尊重包容、欢乐共融的企业文化；尊重并融入当地文化，于公司与宿舍区设立四面佛，在佛教节日邀请中国籍、泰国籍员工共同祈福与祭拜；开展经理级泰国本土文化团建活动，了解泰国当地佛教文化和思想传承，体验当地生活方式；开展社区教育支持、医疗帮扶等公益项目，实现跨文化融合发展。

民主管理与沟通

广合科技成立工会，员工可通过员工代表与公司就环境、安全、劳工和道德与公司管理人员进行沟通。目前，工会总人数为 2909 人。

民主沟通机制

工会委员会每季度召开一次会议，及时与公司沟通，了解员工的动态及真实诉求。根据《协商与沟通管理程序》，建立维持对内外的沟通程序，保障利益相关者的权益。

员工沟通与申诉

公司制定《投诉、申诉处理及回馈管理程序》，员工可通过意见箱、员工代表、电子投诉邮件、投诉电话、直接向管理层申诉等渠道进行反馈，加强员工参与和反馈机制，建立开放和透明的沟通渠道，提升员工参与度。

员工满意度调查

每季度通过问卷调查的形式，开展员工满意度调查，调查对象为全体员工。2025 年将离职人员作为重点调查对象，优化人才保留策略，降低未来流失风险。

2025 年

广州工厂、东莞工厂员工满意度

82.6 分

泰国工厂员工满意度

82.9 分

黄石工厂员工满意度

79.3 分

助力员工成长

广合科技重视人才的培育与发展，努力为员工提供职业发展机会，持续完善职业发展路径，建立公正且畅通的晋升体系和机制，制定并实施覆盖各层级、各类别员工的培训计划，不断提升员工的专业技能和综合素质，让更多的员工能够施展才华、收获成长。

员工培训

广合科技制定《员工培训管理程序》《新员工入职培训及试用期管理工作指引》《操作岗位培训管理工作指引》《专业、技术、管理人员培训管理工作指引》《管培生培养与成长管理办法》《特殊岗位培训工作指引》等制度文件，构建战略导向、分层分类的培训体系，围绕领导力、专业能力、新人融入与业务痛点开展系统培养。

针对全体员工的培训体系，包含入职培训、试用期培训、在职培训等模块，提供相关模块内容与培训机制。加强不同岗位、层级的定制化培训体系建设，比如经理级培训、基层主管训练营、管培生培训、产线员工培训、特殊岗位培训等。

2025 年

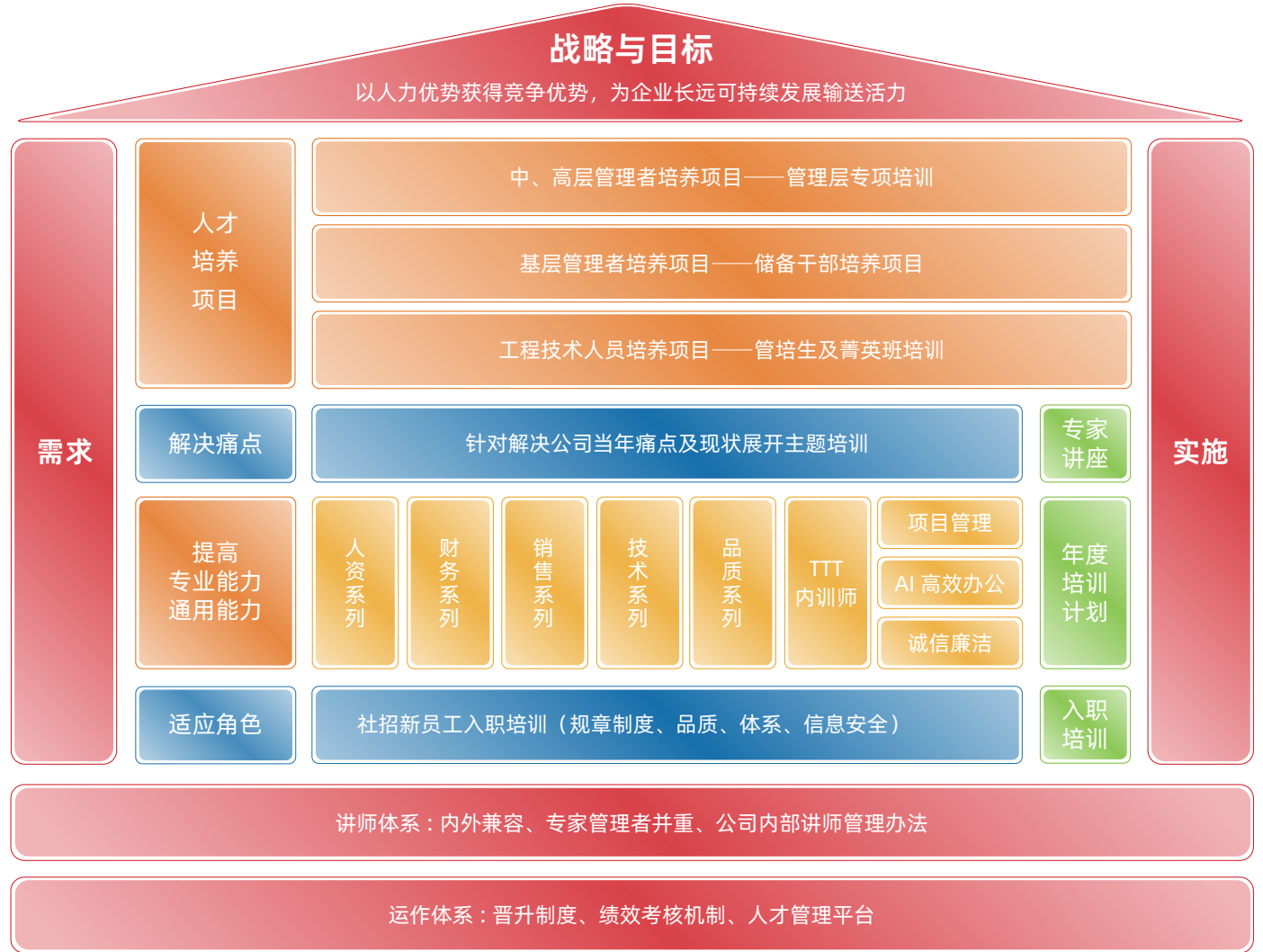
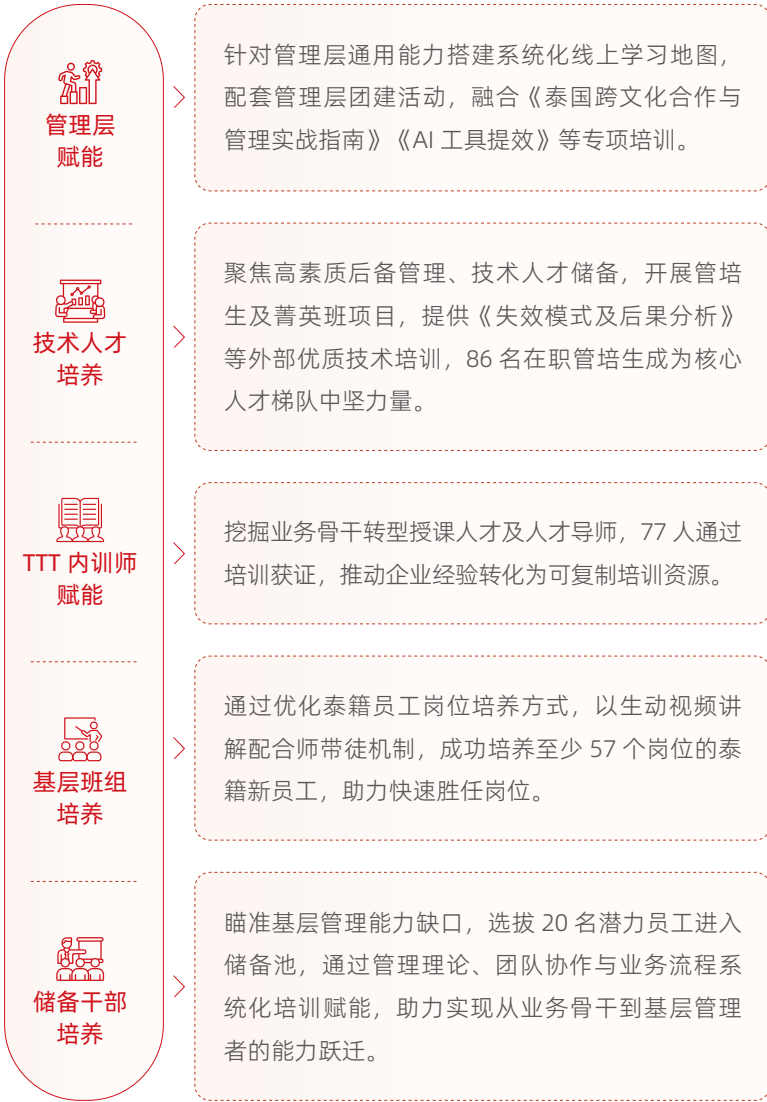
员工培训支出总额

63.26 万元

人均受训时长

20.94 小时 / 人





◆ 培训体系



◆ 班组储备干部训练营



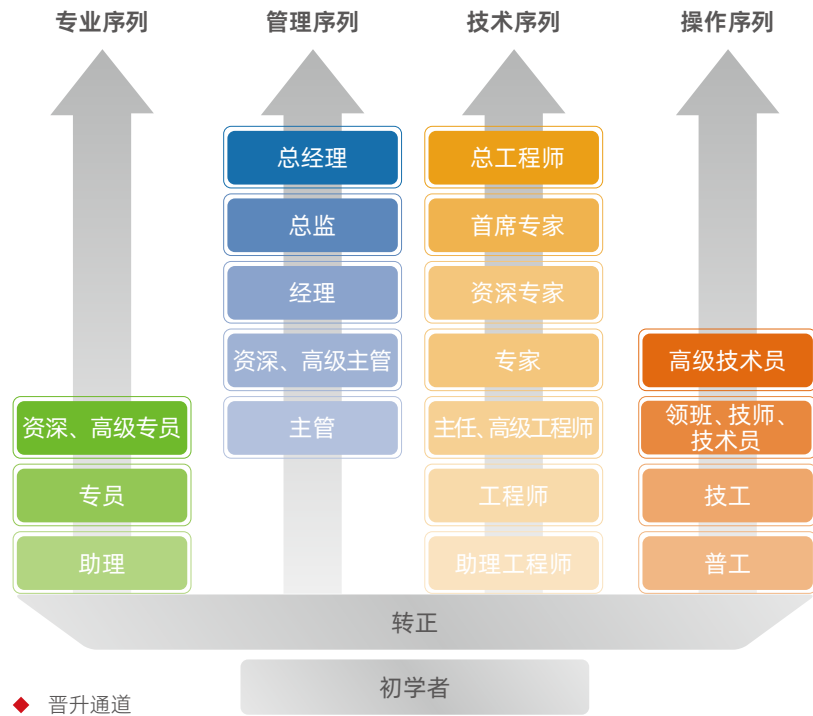
◆ 管培生及菁英班项目



◆ TTT 内训师训练营

员工晋升

广合科技优先从公司内部选拔和培训人才，从内部进行晋升，2025年，通过内部晋升与调岗补充岗位需求比例为34%。操作岗位依据《制造系统作业岗位资格认证管理方案》《操作岗位薪酬福利管理制度》，通过绩效、行为纪律、工作经验、知识技能等方面，每半年发布《操作岗位资格认证通知》，员工及用人部门可组织申报评审。对于5级及以上的员工，建立管理序列与专业序列并行的双通道发展路径。2025年12月起，将依据任职资格标准进行评定，确保晋升的公正性与专业性。



◆ 晋升通道

绩效管理

绩效体系

制定《绩效管理制度》，持续构建一套科学、客观、量化的绩效考核评价体系，2025年对绩效管理进行优化改善，明确绩效等级评定标准；提高生产核心主管和领班的绩效权重，重点考核生产过程中7S、安全及SOP的执行情况，确保达成质量、安全与现场管理目标。

绩效评估

对不同类型员工采用不同的考核方式，工程设计中心采用计件制，市场营销中心采用提成制，其他采用KPI指标+关键绩效事件的考核方式。

绩效反馈与申诉

员工对考核结果有异议，在知晓结果2日内提出申诉。

申诉流程



集团人力资源中心受理后，将于2个工作日内完成调查并给予最终答复。

2025年

员工绩效考核激励覆盖率

100%

关爱员工生活

广合科技倡导工作与生活平衡的理念，积极开展有益于员工身心健康的兴趣社团与文体活动，营造健康可持续的工作氛围，促进员工关系和谐发展，促进员工以积极、健康、团结的面貌更好地应对工作中的挑战。

薪酬与福利

广合科技更新《操作岗位薪酬福利管理制度》《高温作业管理程序》《薪酬福利管理制度》《泰籍员工薪资福利管理制度》等文件，为员工提供具有公平性、竞争性的薪酬体系，激发员工奋发向上。

薪酬管理



薪酬体系

建立“外部竞争性、内部公平性”的薪酬管理体系，努力实现员工在薪酬分配上“业绩与收益一致、能力与价值一致、责任与利益一致”的目标，将个人收益和企业效益有效结合，充分发挥薪酬的激励作用；依据广州市最新的最低工资标准的政策同步调整公司基本工资标准；梳理并建立泰籍员工薪资福利管理制度。



股权激励

实施结合股票期权与限制性股票的股权激励计划，完成首次授予，计划激励对象主要是中层管理人员和核心骨干人员。2025年，员工持股人数为340人。

2025年

授予人数

78人

授予总限制性股票

63.50万股

授予总期权

63.50万份

员工福利



提供保险与假期

按广州市政府规定为员工提供养老、工伤、失业、生育、医疗等社会保险，根据规定为员工购买住房公积金；员工可依法享有基于国家政策要求与公司自行提供的休假福利。



关注工作强度

确保员工身心健康，禁止强迫员工加班；各部门根据生产计划合理安排员工的工作和休息时间。体系管理部门设定计算机系统记录各部门员工考勤情况，人力资源部每天监控所有部门工作时间的执行情况，为加班或非常规工作时间提供补偿。



提供生活保障

驻广和长期出差人员可线上考勤打卡，地点灵活，操作便捷。为员工提供食堂、集体宿舍、工衣、生日、传统节日福利、凉茶或清凉饮品，为符合高温补助条件的岗位发放高温津贴。泰国工厂在餐厅开设泰餐窗口，既照顾泰籍员工的饮食习惯，也为中籍员工创造体验地道泰国美食的机会；为外派或异地工作的部分泰籍员工安排宿舍，解决其居住需求，提升入职与生活便利性。

员工关怀

广合科技设定意见箱、HR 专员、直线上级等报告渠道，让有困难的员工能快速求助，不定期主动关怀员工，让员工感受企业关怀与温暖。

困难员工慰问

除五险一金外，额外为员工购买商业保险，为患重疾员工提供援助补贴 10000 元，每月为生病住院员工发放住院关爱计划补贴 1000 元 / 人。2025 年员工重大疾病慰问、工伤慰问累计支出 20235 元，累计为会员申请福利 37500 元。

关爱特殊员工

为残障员工提供工作便利性基础设施，工作岗位上设置椅子便于休息，可乘坐电梯上下楼至餐厅。



关爱女性员工

举办妇女节健康养生讲座及福利派送活动、母亲节关爱活动，覆盖工会女会员 659 人；挖掘优秀女性工作者，制作宣传视频《助力每一位“她”成为最好的自己》；设置哺乳室，保护隐私，配置冰箱、饮水、座椅等基础设施；为已育女职工设置生育礼金，依法规要求享受产假、哺乳假等。



开展文娱活动

组建篮球、羽毛球、乒乓球、舞蹈等社团，社团每周举办活动；组织赛事、春节留守慰问、节日活动、观影、生日会、游园会等活动，每月定期组织中泰员工联合生日会，双方互换具有中泰文化特色的礼品，组织中国员工参与泰国本地慈善马拉松，促进中籍员工更好融入当地。



◆ 元旦游园会活动



◆ 生日会暨迎新派对

公益活动

广合科技积极履行企业社会责任，成立党员志愿者服务分队，开展献血、环保公益、助老扶幼等志愿服务，以实际行动传递温暖与关怀。为支持高等教育事业发展，2025 年，公司向广东工业大学教育发展基金会捐赠 100 万元，助力广工人才培养与未来发展。

报告期内，公司参与志愿活动员工共计 51 人次，志愿服务时长 243.50 小时，员工人均志愿服务时长 4.77 小时。



组织 2025 年度献血活动

广合科技始终积极践行企业社会责任，持续传递温暖与希望。2025 年 10 月，广州血液中心献血车进驻广州工厂，广州工厂员工积极参与无偿献血活动。本次活动共有 31 名员工成功献血，累计献血量达 11400 毫升。



组织“共建绿色黄埔 共享生态家园”植树活动

广合科技联合工会共 20 多人积极参与黄埔区总工会举办的“共建绿美黄埔 共享生态家园”2025 年职工义务植树活动，捐赠 20 棵树苗，种植小叶榄仁、黄槐决明、火焰树、罗汉松等多种常绿树苗，为大地增添绿意，以实际行动回馈社会。



2025 年

公益项目投入资金

5.08 万元

公益捐赠

100.31 万元



守护员工健康

广合科技致力于为员工提供健康、安全、舒适的职场环境，及时识别并降低职场中的安全风险，制定并落实相关的安全管理计划，为员工打造健康、安心的工作体验。

职业健康管理

完善管理体系

广合科技以零事故、零伤亡为目标，建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系，持续多年连续有效性运行；依据 ISO 45001 管理体系要求，建立有《安全生产管理程序》《危险源辨识评价及风险管控程序》《应急准备与响应管理程序》《环境安全事件事故管理程序》《安全培训管理规范》《安全生产责任制管理规范》《安全检查管理规范》等规章制度文件，并落实执行。



加强风险管理

广合科技构建了以风险为核心、覆盖全员全区域的网格化长效管理机制。依据《危险源辨识、评价和风险控制管理程序》，每年定期或在工作场所发生变化时，系统性开展风险辨识与评价，确保持续识别并控制新风险。为强化主体责任，按所辖区域划分安全责任网格，明确各层级安全检查项目与标准，确保安全管理无死角、无盲区。同时，我们严格执行《应急准备与响应管理程序》《环境安全事件事故管理程序》等文件，建立畅通的报告渠道，鼓励员工主动上报安全隐患，确保各类隐患与事件能够得到及时、有效的应急响应与妥善处理，形成全员参与、持续改进的风险防控格局。

创新安全环境

广合科技致力于通过技术创新与管理数字化，构建本质安全型的工作环境。在技术革新方面，积极推动自动化智能化建设，如将手工放板作业更新换代为全自动化机械手，设备内置安全光栅防护系统，从物理层面隔离风险，显著减少人工操作环节的安全隐患。在安全管理方面，持续优化安全管理流程，将特种作业的申请审批由传统的书面纸档升级为 OA 系统开发表单，实现从线上申请、风险自查及安全技术交底、线上审批、过程监督检查到完工确认的全流程数字化、闭环化管理。公司 100% 运营场所均设立由企业管理方与劳工代表共同组成的职业健康与安全委员会。

注重健康防护

上岗前开展职业健康检查，每年开展岗中健康检查，离岗前开展职业健康检查，保证公司场所中非正式雇佣员工和其他签约员工的健康与安全的行动；根据相关岗位的工作需要发放工鞋、手套、耳塞等生产防护用具，净化车间工作人员发放相应的防尘服装，定时收回清洗。



安全生产管理

开展应急演练

建立《应急准备与响应管理程序》，制定健康与安全应急行动计划，定期开展应急演练。定期开展消防、化学品泄漏、工伤事故、地震灾害、恶劣天气等应急演练，覆盖更多事故类型。消控室安装智慧消防物联网云平台，可与手机连通，所有安保人员均可在手机上接收到消防应急报警信息，提升火灾应急处置能力。



◆ 开展消防演练

夯实安全文化

对员工进行相应安全生产知识、法规教育和操作规程培训和其他业务技术培训，制定年度安排培训计划。对新进人员落实三级安全培训，对电工、焊工、起重工、高处作业人员等特种作业人员开展安全培训，定期组织化学品安全、消防安全、交通安全、特种设备安全等专项培训，每年开展安全生产月活动，采用安全隐患随手拍、隐患排查技能帮扶、安全知识竞赛、安全知识培训、安全征文等形式开展安全活动月，提升安全生产意识。



◆ 开展安全培训

隐患排查整治

成立专项检查组，开展安全消防安全综合大检查行动，组织对厂区动火作业、电力电控设施、锅炉、烤箱、烘干等高温区域设备设施开展专项排查，利用红外热成像仪专用仪器逐项扫描电气安全检测。推动各班组级落实安全责任，对所属区域开展消防安全自查自纠，组织安全员及行政消防专员对各工序班组开展履职检查。

2025年

安全演练活动

69次

安全培训次数

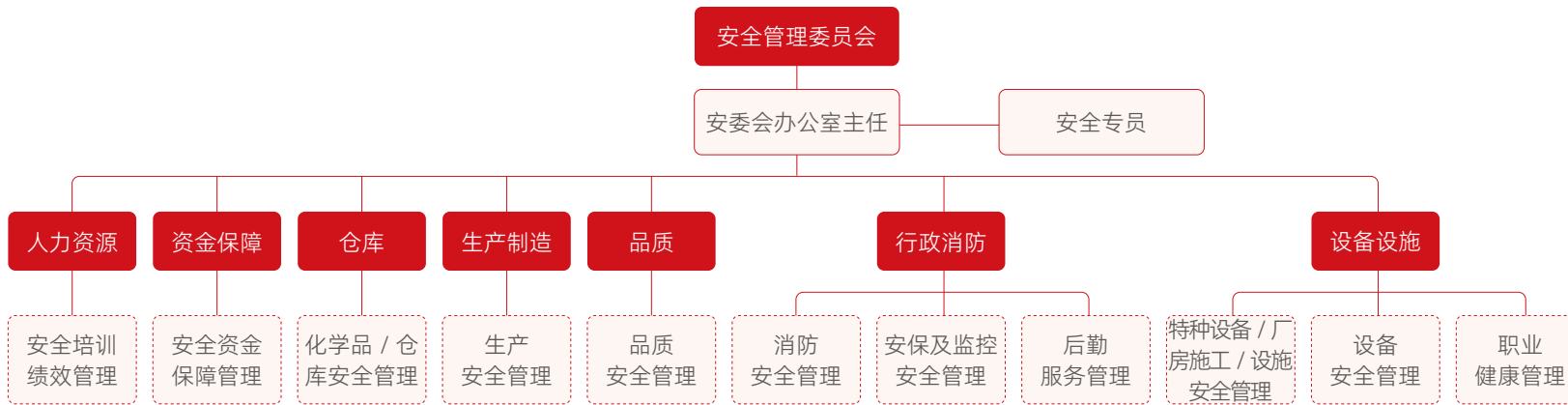
234次

化学药品管理

广合科技搭建安全治理体系，明确各部门职责，确保化学品全生命周期安全可控。化学品管控由安全委员会负责统筹管理，安全管理委员会办公室负责协调与监督，生产制造部门具体执行化学品的安全使用、储存及处置操作，实现对化学品风险的全面控制。

广合科技遵守有害物质管理相关法律法规，制定《化学品管理程序》《易燃化学品及强氧化剂安全管理规范》《化学品泄漏应急程序》等管理制度，明确全流程管控要求、责任分工与应急处置流程，切实保障生产安全与产品合规性。

广合科技安全管理架构



化学品合规管理

在采购环节，选择具有合法资质的供应商，要求供应商具备安全技术说明书（MSDS）信息、符合 ISO 管理体系要求，确保使用的化学药品安全合规。在储存环节，将化学品特性分类、分区域储存摆放，并采取适当的标识与防护措施。在运输环节，要求车辆符合危险化学品相应种类的运输资格证，操作人员按规定采取防晒、防泄漏、防挥发等防护措施，防止对人员、环境或设备造成危害。使用环节经主管核准后由仓库管理员进行分类配料及发放。在处理环节，由仓库管理员统一清运至化学品仓库指定存放点，并联系供应商回收或交由有资质的回收商处置。

强化专业培训

每季度组织所有涉及化学品操作及管理
人员开展化学品安全管理培训，并经考
核合格，同时组织各工序主管外训参加
化学品管理培训及取证上岗，确保化学
品安全，化学品管理相关员工持证率
100%。

2025年

未发生

化学品泄漏事件

未发生

火灾 / 爆炸事故

治理固本 合规行稳

广合科技持续提升治理效能，视合规经营为基石，持续优化并完善企业风险管理机制，全力推进合规管理体系和文化建设，坚守诚信、廉洁和公平的价值理念与商业秩序，坚决维护公司各利益相关方权益，持续深化永续经营成果。

核心议题

风险管理

反不正当竞争

税务透明

数据安全

反商业贿赂及反贪污

隐私保护

2025 年关键成效

董事会女性成员占比

57.14 %

独立董事占比

42.86 %

贪污诉讼案件

0 起

全员商业道德培训参与及考核合格率

100 %

贡献联合国可持续发展目标

10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



完善公司治理

广合科技遵守公司治理法律法规与国际公约要求，不断完善公司治理架构，形成权责明晰的治理体系，搭建专业多元的董事会，全面提升董事会运作的规范性与高效性，与各利益相关方保持定期沟通机制，创造可持续经济效益，维护企业的长期稳健发展。

完善治理架构

广合科技按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《企业管治守则》等法律法规及相关规范性文件要求，不断完善由股东大会、董事会构成的公司治理架构，规范职责权限和决策程序，提高经营决策的公平性与科学性。

公司治理架构



加强董事会建设

为确保董事会决策的科学性，广合科技积极推进董事会多元化建设，高度重视董事会成员在性别、年龄、教育背景、专业领域的多元化水平，持续提升董事会综合治理效能。

董事会多元化

以专业性和多元化为核心标准，选拔具有丰富行业经验、战略前瞻性以及深厚专业知识的成员。董事会成员不仅对行业发展趋势有深入洞察，还涵盖审计、会计、税务等领域的专家，确保合规运作与战略决策的有效结合。

董事会成员与专业委员会任职情况

姓名	性别	任职	专业	专业委员会任职			
				审计委员会	战略与 ESG 委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
肖红星	男	董事长	PCB 行业技术与管理	-	★	-	√
曾红	女	董事、总经理	PCB 行业体系与管理	-	√	√	-
刘锦婵	女	董事	PCB 行业管理	√	-	-	-
陈丽梅	女	独立董事	中国注册会计师	★	-	★	√
李莹	女	独立董事	中国注册税务师	√	√	√	★
施凌	男	独立董事	控制与动力系统	-	-	-	-
彭镜辉	男	职工董事 研究院总监	化学工程与工艺	-	-	-	-

说明：★为主任委员 √为委员会成员 -为无任职

2025 年

召开董事会

9 次

董事会审议通过

64 项决议方案

董事会女性成员占比

57.14 %

董事

7 名

其中独立董事

3 名

独立董事占比

42.86 %

董事会有效性

各专业委员会成员均具备相关领域的专业背景，确保在战略规划、风险管控、薪酬激励及人才选拔等方面发挥专业作用，进一步强化公司治理效能。

2025 年专业委员会运作情况

机构	职责	人员构成	2025 年运作情况
审计委员会	对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，审计委员会的提案提交董事会审议决定。	刘锦婵：董事； 李莹：独立董事，中国注册税务师； 陈丽梅：独立董事，中国注册会计师。	召开 6 次会议，审议通过 27 项议案。
战略与 ESG 委员会	对董事会负责，依照《公司章程》和董事会的授权履行职责。	肖红星：董事长； 曾红：董事、总经理，电子技术高级工程师； 李莹：独立董事，中国注册税务师。	召开 5 次会议，审议通过 9 项议案。
薪酬与考核委员会	主要负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策和方案，负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核。	陈丽梅：独立董事，中国注册会计师； 李莹：独立董事，中国注册税务师； 曾红：董事、总经理，电子技术高级工程师。	召开 3 次会议，审议通过 9 项议案。
提名委员会	主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。	李莹：独立董事，中国注册税务师； 肖红星：董事长； 陈丽梅：独立董事，中国注册会计师。	召开 2 次会议，审议通过 4 项议案。

董事会能力建设

通过定期组织董事会成员参加上市公司协会等组织的各类培训，不断提升董事会成员在可持续发展方面的专业知识和履职能力，推动公司整体治理水平进步。

2025 年

公司董事会成员参加培训

6 次



保护投资者权益

信息披露

依法履行信息披露义务，及时主动披露公司经营活动信息以及重大事项及其进展情况，保障投资者合法权益。深圳交易所信披考核评级为 B（上市公司第一年信息披露评级最高只能为 B 级）。

投资者沟通

通过互动易、实地调研、线上交流、策略会等渠道加强与投资者沟通交流，保障信息传递的及时性与透明度，向投资者传递公司经营战略与未来发展规划，增强投资者信心。

 2025 年

开展重要投资者沟通活动

20 次

投资者收益

结合战略规划与财务实际，制定稳定、透明、可持续的利润分配政策，坚定回馈投资者信任。

 自公司上市以来

已累计向股东派发现金分红超

3 亿元

提升税务透明

广合科技建立完善的税务治理体系和税务流程，全面覆盖全球业务，旨在推进合规、透明的税务治理。

税务规范管理

广合科技严格遵循中国及海外运营所在地的税收法律法规，制定《税务政策》《税务管理工作程序》《泰国广合税务管理规定》，明确税务管理的内部制度、人员分工及操作规范，形成系统化的税务管理体系。

税务风险管理

广合科技根据相关法律法规及时且准确地缴纳税款，并依法履行税务报告与披露等义务。对于所有交易遵循公平交易原则进行转让定价，满足运营地或国际转让定价标准及规则。与主管税务机关保持坦诚和建设性的沟通，提升税务合规水平和降低税务风险。截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额占总资产比重未超过 50%，根据相关披露要求，不涉及平等对待中小企业相关事项的披露。

税务专业培训

提升专业组织检讨以往年度税务局自查发现的税务问题以及涉及的税法条文分析；定期组织参加税务知识和税务管理外部与内部培训，开展泰国税收法条整理、增值税及其实施条例培训、税务局稽查问题点检等培训，点检企业存在的税务风险。

2019 年至 2024 年连续六年被国家税务总局评为 A 级纳税人，2025 年税务局预评价为 A 级，公司通过合理、规范和科学的纳税管理，降低集团税负。

强化合规管理

广合科技构建完善的内部控制体系，将合规要求全面融入企业运营的各个环节，通过建立多层次的风险防控机制和常态化的合规审查制度，为公司高质量发展提供坚实保障。

全面风险管理

治理

广合科技修订《风险与机遇管理程序》，明确集团各工厂风险类别、识别职责及风险管理策略，不断强化风险防控体系，设立全面风险管理三道防线，完善重大经营风险管控机制。

设立全面风险管理三道防线



战略

完善风险管理流程

每年对战略、市场、信用、运营、财务、合规、声誉、ESG 等内外部风险进行识别。体系管理部每月对风险措施实施情况进行检查确认，实施结果状态纳入年度管理评审。审计部根据风险管理重点安排年度审计项目，把风险控制关键点融入到审计流程中，包括重点业务模块审计过程中风险的识别、管控制度以及措施落实情况，风险识别和评价方法的优化改进等。

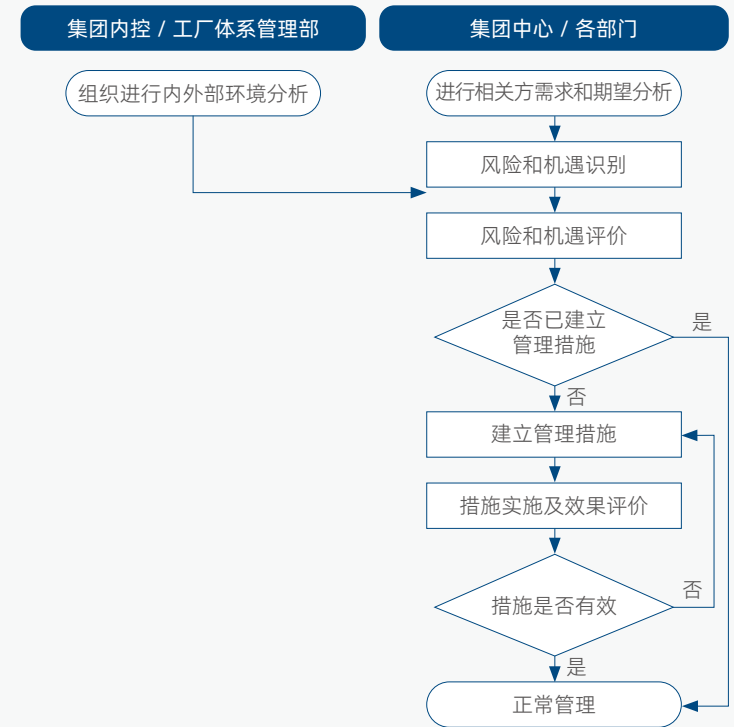
加强 ESG 风险管理

结合外部环境变化及 ISO 9001:2026 新版标准变化，更新《风险和机遇管理程序》，优化并统一风险评价规则并增加机遇评价准则，进一步将可持续发展议题风险和机遇的识别、评价融入经营及业务活动中。



风险管理

风险和机遇识别、评价和管理流程



指标和目标

目标 (Target)	2025 年进展 (2025 Progress)
无重大风险事件发生 (No major risk incidents occurred)	未发生重大风险事件 (No major risk incidents occurred)

加强审计监督

根据集团整体发展战略，结合风险管理重点安排年度审计项目，把风险控制关键点融入到审计流程中，包括重点业务模块审计过程中风险的识别、管控制度以及措施落实情况，风险识别和评价方法的优化改进等。

落实审计计划

聚焦合规经营与核心内控模块，系统开展 17 个专项审计项目，涵盖销售、计划与产能、资产管理、供应链及采购、成本管理、人力资源、重大工程项目、数字化及信息系统、ESG 管理、安全合规等关键领域，审计范围覆盖集团全部经营公司，全面开展风险排查。其中，重大合同项目审计 2 项次，重要业务模块经营审计 8 项次，经营合规审计 5 项次，年度计划完成率 100%。

审计问题整改

借助 CAS 系统，对审计问题进行风险分级和限期整改，推动审计问题整改，形成风险闭环管理，有效降低潜在运营损失，强化内部控制有效性。

上市合规强化

为满足香港联合交易所上市要求，引入外部机构实施全面第三方内控审计，对公司层面的控制环境以及对 14 个业务流程实施系统性检查程序，总体良好，无重大缺陷；针对反洗钱、反欺诈、反不正当竞争等关键领域，完善内控管理制度，提升公司治理透明度与市场信誉。

舞弊风险防控

更新舞弊培训课件，加强风险宣导，通过专题宣讲、案例警示、线上学习等方式强化风险意识，将舞弊防范融入业务流程，构建主动型风险屏障。

恪守商业道德

广合科技持续优化反贿赂、反贪污、反不正当竞争制度文件，崇尚公平竞争，建立反贪污、反商业贿赂防范机制，促进企业长远发展。

反商业贿赂及反贪污

广合科技制定《反舞弊管理制度》《反舞弊投诉举报管理制度》《反舞弊监督及调查工作程序》管理规范文件，修订《反腐败政策》《商业道德行为准则》政策声明文件，承诺对贪污腐败“零容忍”、贪污腐败“严要求”，避免任何形式的垄断市场或不正当竞争行为，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为。

风险评估

识别与舞弊相关的风险因素，并通过风险评估工具、内部审计、员工举报等方式进行识别；将识别和评估的风险因素进行分类，根据评估结果，对风险因素进行排序，确定优先处理的风险。

2025 年

针对商业道德问题进行内部审计 / 风险评估的营运地占比

100 %

风险应对

制定相应的防范和控制措施，包括加强内部控制、建立举报机制、加强管理层监督等，以减少或消除舞弊风险。

加强防范

建立标准明确、职责分明、相互制约的内控机制，规避和降低舞弊行为的发生；节假日对供应链合作方通过公众号和官网进行反腐败与商业贿赂宣导；公司全体员工参与商业道德与诚信廉洁专项培训。

开展审计

商业道德标准融入审计项目中，把舞弊道德风险作为必须考虑事项，写入审计方案中并进行审计调查；把授权管理、不相容岗位分离等原则作为标准去执行审计工作，推动制度完善和流程 IT 化，降低舞弊发生风险。

2025 年

贪污诉讼案件

0 起

全员商业道德培训参与及考核合格率

100 %



反不正当竞争

加强制度建设

修订《商业道德管理规范》制度，增加“公平交易、广告和竞争”内容，秉持公平业务、广告发布和竞争的标准，承诺不向外公布不实或与公司实际情况不符的广告，以维护公平、公正的竞争环境。

开展道德培训

开展全员商业道德（含反竞争）培训，覆盖公司所有员工（含劳务工及非全职员工），考核合格率 100%。

强化风险控制

发布《商业道德行为准则》，明确反竞争承诺和举报要求，并在公司官网 ESG 板块发布；《劳工与商业道德风险评估记录表》明确反不正当竞争风险评估要求，确保在业务运营中能够及时识别并防范潜在风险，对不正当竞争情况进行全面风险评估与内部审计，未发现任何异常。报告期内，未发生不正当竞争事件及处罚情况。

2025 年

反垄断与不正当竞争培训及考核合格率

100 %

举报申诉机制

广合科技制定《举报与举报人保护政策》《反舞弊投诉举报管理制度》《反舞弊监督及调查工作程序》，开通举报渠道，由专人负责管理，审计部评估风险后开展调查。

举报人保护

审计人员或调查组调查投诉、举报事件时，严禁泄露投诉、举报人的姓名、单位、住址等情况，不得向被调查单位和被调查人出示投诉、举报材料；调查报告严加审核，避免泄露投诉、举报人信息；规范接收报告人的范围，对涉及泄露投诉、举报人信息的内容进行处理后，才能发出通报；宣传报道和奖励投诉、举报有功人员，先征得本人同意；向供应商和员工检举者提供保护，确保举报的保密性及匿名性。

举报处理流程

接到投诉后，及时登记举报信息并上报部门负责人，根据投诉和举报的事项性质和严重程度，决定由审计人员单独调查或组成调查组进行调查，审计人员根据审计负责人的指示及要求的时间内，对投诉或举报事项依法进行调查并作出处理，并将处理结果以书面方式答复投诉人或举报人。



举报渠道

举报邮箱：audit@delton.com.cn

检举专线：020-82210789, 19928420557

举报微信公众号：Delton

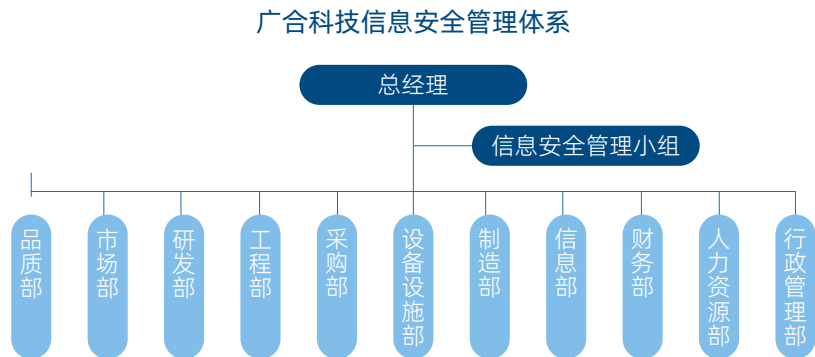


加强信息安全

广合科技高度重视公司及各利益相关方的信息安全，致力于构建全面、高效的信息安全治理体系，持续投入资源，提升信息安全治理能力。

治理

广合科技建立形成自上而下的信息安全管理体系统，由总经理领导，品质部、市场部、研发部、工程部、采购部、设备设施部、制造部、信息部、财务部、人力资源部以及行政管理部等相关部门的最高负责人组成信息安全管理小组，负责对广合科技的信息安全进行监督与评审，并制定战略和协调各部门信息安全落地。



广合科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《泰国个人数据保护法》等相关法律法规，制定《信息安全政策》《访问控制程序》《业务持续性管理程序》《信息安全策略集》《主数据维护规范》《个人数据管理规范》等制度规范，并通过 ISO 27001 认证审核并获得认证证书。广州工厂、黄石工厂、东莞工厂已获得 ISO 27001:2013 信息安全管理体系统认证。

战略

广合科技加强管控数据安全与客户私隐的操作和处理，防范可能出现的威胁和风险，确保数据和客户私隐的完整性和保密性。

风险与机遇识别

类型	风险 / 机遇描述	影响时间范围	发生可能性	影响程度	应对措施
风险	外部黑客攻击或内部操作疏忽导致数据泄露风险。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 加强网络安全防护体系，部署入侵检测系统与数据加密技术；并定期开展安全审计与员工培训，加强网络安全风险防范能力。
	系统技术漏洞导致的数据丢失风险。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 实施多层次的安全防护，加强对技术系统的定期监测和漏洞修复，并对关键系统进行备份，确保数据完整性、保密性和安全性。
	未遵守当地法律法规隐私与信息安全管理相关法律法规，员工、客户、供应商等信息管理不当，可能发生公司数据泄露或系统被渗透，导致客户信任丧失与法律处罚。	短期	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定并执行符合本地法规的隐私政策，建立权限分级管理与操作机制，采用数据匿名化与加密处理技术，定期开展隐私保护培训，提升信息安全管理水平。
机遇	先进的安全技术和隐私保护措施增强客户和合作伙伴信任。	短中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 加强客户数据管理，确保信息透明和信息安全，增强客户忠诚度，助力开拓新市场。
	先进的数据管理体系提高生产力并创造新的盈利模式的机遇。	短中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 通过合规性审查和技术投资，推动企业数字化转型，借助大数据分析、人工智能等技术进行数据驱动决策。

管理措施与年度进展

信息安全管理

规范权限设置

根据《运行安全管理程序》《信息安全权限管理规范》，从权限设置方面进行安全策略设置和执行，根据《信息安全区域管理程序》，从物理安全方面进行安全策略设置和执行。根据访问程序，信息技术部每半年做一次信息所有权限的清查，审计部对董事高级管理人员、特权人员的权限每年做审计与检查监督。

风险防范管理

按照《信息安全技术 信息安全风险评估规范》（GB/T 20984-2022）等国内国际认可的标准制定信息安全风险管理程序，定期识别信息安全风险并持续改进。定期开展安全漏洞扫描和攻防演练，及时发现并修复潜在安全风险，持续增强整体安全应对能力。

风险应对措施

遵循《信息安全策略集》《服务器及存储设备管理规范》《通讯安全管理规范》《办公电脑管理规范》等文件，执行防火墙和杀毒软件设置、服务器定期恢复测试、补丁更新测试，参与区政府主办的网络安全攻防演练，针对演练暴露的安全弱点，策划并实施网络高可用项目，对核心网络设备和服务器实现冗余架构、增加 CDP 备份系统、增加 WAF 防火墙、准入系统、服务器防护系统等安全防护设备和系统，提升网络安全能力。

隐私保护

根据《访问控制程序》，在处理、共享和保留机密信息方面需得到信息授权部门的批准，并经过明确的用户注册授权过程，用户方可访问；针对客户所有的信息，遵循“告知-同意-最小必要”原则，建立高可用系统，其中包括备份策略、服务器双机策略，合规处理客户数据，切实保障用户隐私权益。开展客户隐私保护培训，完成全员培训，并全部考试合格。

供应商必须与公司签署保密协议，并每年完成信息安全培训。所有供应商来访须提前登记备案，由对应采购人员全程陪同，严禁进入未经授权的信息安全区域。所有供应商在接入公司系统前必须签署保密协议，接受堡垒机进行的行为监督，并通过公司信息安全资质审查和定期审核。



风险管理

广合科技各部门每年定期更新信息资产识别与评价表和对应的风险评估情况，根据风险等级，制定并落实相应的控制措施，识别各部门的信息资产，明确风险处置措施，持续筑牢企业信息安全防线，有效支撑 ISO 27001 体系运行与客户合规要求。

指标和目标

目标	2025 年进展
客户信息泄密事件、客户资料不完整事件、客户资料不可用事件均 0 起	0 起
关键信息安全岗位人员违规操作次数 0 次	0 次
信息系统宕机事件、生产检测系统宕机事件、系统更新延期事件、安全策略失效事件均 0 起	0 起

责任采购 共建生态

广合科技高度重视与行业伙伴的合作，持续加强供应链的风险管理，积极践行责任采购，在推动落实供应链可持续发展要求的同时，赋能供应商发展，致力于与供应商等价值链伙伴建立长期、稳定、可持续的合作关系。

贡献联合国可持续发展目标



核心议题

供应链安全

可持续采购

尽职调查

2025 年关键成效

材料类供应商总数

154 家

存量供应商 CSR 审核数量

65 家

接受冲突矿产审核的供应商数量

35 家

符合负责任矿产采购政策的产品

100 %



保障供应链安全

广合科技致力于构建韧性供应链管理体系，强化对潜在风险的识别与防御能力，着力提升供应链的透明度与稳定性，与合作伙伴共建安全、可靠、负责任的产业生态。

治理

广合科技供应链管理中心主导推进供应链管理体系建设工作，将《反腐败政策》《冲突矿产政策》《供应商管理程序》《供应商行为准则》等核心管理制度贯穿于业务全流程，夯实治理基础。公司在 ESG 组织架构下专门增设负责任采购项目组，统筹供应链环境与社会影响的评估工作，持续完善《可持续采购政策》等相关政策文件，新增对供应商完税证明及管制清单的严格审查，并动态更新冲突矿产管理范围，通过制度升级强化供应链源头合规与风险抵御能力。

战略

广合科技建立并持续优化供应链风险识别机制，推动供应商全生命周期管理，通过对潜在风险的深度评估与精准应对，公司不断夯实供应链韧性，全面保障业务的连续性与稳健运行。

风险与机遇识别

类别	风险 / 机遇描述	影响时间范围	发生可能性	影响程度	应对措施
风险	交付保障 高端原材料需求交期延长产能有限；高阶板材指定搭配铜箔时，可能存在供应不足、交期延长风险。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 预估需求，与主力覆铜板供应商签订产能需求合作书； 每季度 / 每月滚动提供预测数量，与供应商协同做好原材料备货； 每周监控下单数量和交货数量，发现偏离及时调整； 对存在供应风险物料提前进行备选原物料测试认证； 测试供应商海外工厂产品，增加供应源，提高泰国本地化采购比例；实施国内供应链双备份，降低单一区域供应风险。
	有害物质管控 供应商产品中有害物质超标，导致公司面临相关法律法规处罚及违约风险。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 新物料测试前，按文件要求收集供应商 ROHS、REACH 等第三方检测报告并确保报告有效； 新供应商导入前，要求供应商签署最新版《环境管制物质保证书》，如环境管制物质管制标准有更新，需重新签订； 每年收集供应商最新的有害物质第三方检测报告，确保报告在有效期内并符合有害物质管控标准要求； 新供应商现场审核或供应商年度审核时，需审核有害物质管理模块。
	供应商引入与考核 定期审核发现不符合项，导致评价标准未能真实反映供应商表现，考核结果失去参考价值。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 明确并发布评价标准，每月严格执行绩效考评； 相关部门参与评估会签，每季度组织绩效沟通会议，针对供应商表现做评价，并督促供应商针对薄弱环节限期整改。
	固废处理合规性 合作伙伴（如危废商）因自身违法违规行为受到行政处罚，导致公司业务连续性受损。	短期	低	高	<ul style="list-style-type: none"> 每年度审查危废收购商资质； 新危废供应商组织现场审核； 制订重点危废收购商年度稽核计划； 每月检查危废收购商 IPE 表现。
机遇	供应链数字化与协同 通过推动供应链数字化与协同化，企业可提升供应链透明度、响应速度和抗风险能力，优化成本结构，增强供应链韧性和竞争力。	短中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 集团启用线上采购平台 SRM 系统，提升效率，增强透明度； 与核心供应商建立信息共享平台，优化需求预测、库存管理和生产计划； 建立风险预警机制，实施多元化采购策略，降低供应链中断风险。
	绿色供应链转型 下游客户及监管机构对绿色供应链要求提升，推动供应商低碳化、循环化转型，可提升企业 ESG 表现与市场竞争力。	短期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 推动供应商开展碳核算与减排行动；优先选择具备绿色认证的供应商，构建绿色供应链生态；将 ESG 表现纳入供应商考核体系，引导供应商提升可持续发展能力。

管理措施与年度进展

供应商全生命周期管理机制



供应商
引入

- 严格审核供应商资质，对环保合规、安全管理、合规纳税等方面进行全面核查，避免或减少美国管制清单供应商；
- 围绕供应商有害物质管理、社会责任及 RBA 开展现场审核，强化合规管控，并与供应商签署《企业社会责任协议》《阳光合作协议》等相关协议，规范供应商行为，筑牢供应链合规防线。



常态化
监控

- 对 A、B 类关键物料厂商实施质量、交付、成本、技术、ESG 多维度评定；
- 每月检查供应商 IPE 表现、信用表现、财务等级等，管控风险；
- 每季度开展管制清单排查，确保供应商处于非管制状态；
- 每年开展冲突矿产调查。



供应商
退出

- 产品不符合规格、重大质量事故、定期考核不达标、违反法律法规或公司红线，ESG 表现、有害物质管理、冲突矿产不符合要求，将从合格供应商名册中移除。

供应商合规管理

广合科技聚焦供应商合规管控，规避各类合规风险，与供应商全生命周期管理差异化衔接。要求供应商签署管控协议、提交年度第三方检测报告，通过定期稽查确保产品合规。对危废服务商实施年度资质复审及月度 IPE 平台监控，保障固废处置合规。要求供应商签署阳光协议、定期组织商业道德培训，建立稽查与黑名单机制，保障供应链诚信，杜绝商业腐败。2025 年，经评估具有重大实际 / 潜在负面影响的供应商数量为 0。

风险管理

广合科技建立体系化的供应链风险管理框架，制定《供应链管理 2025 年风险和机遇识别评价和对策跟进表》《供应链中断业务持续性策略和事故管理计划》管理制度，对在供应链领域的风险与机遇进行识别、评价以及提出相关对策措施，防范供应链中断等潜在危机，同时抓住市场中的发展机会，确保极端情况下的供应韧性。

指标和目标

目标	2025 年进展
主要材料供应商 CSR 审查覆盖率 100%	主要材料供应商 CSR 审查覆盖率 100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 100%	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 100%
供应链中断事件 0 起	供应链中断事件 0 起



推动可持续采购

广合科技将 ESG 准则深度融入采购全生命周期，制定《可持续采购政策》，通过完善社会责任审计、开展全方位赋能、推动价值链减碳及本地化采购，协同伙伴构建绿色、廉洁、稳定的供应生态，携手供应商共创长期可持续价值。

供应商尽责管理

广合科技将供应商可持续采购章程 / 供应商行为准则、环境、劳工和人权要求纳入合同条款，优先考虑 ESG 和 CSR 表现优秀的供应商。修订供应商准入与年度评估标准，在 2025 版供应商调查表中新增碳排放数据收集模块，系统掌握供应链碳排放基线信息，为后续价值链减碳提供数据支撑。

2025 年主要原材料供应商及废料收购商开展企业社会责任审核及 RBA 审核，覆盖劳工权益、环境保护、职业健康安全等核心议题，识别不符合项并推动完成 60 项改善措施。



◆ 供应商审核会议

2025 年

IPE 不良项整改完成率

100 %

双向赋能提升

2025 年，广合科技面向供应商开展 ESG、RBA&CSR、环境与职业健康安全以及商业道德与廉洁等专题培训；同时，对主要供应商实施“供应商商业道德廉洁管理”专项培训，培训内容涵盖商业道德规范、廉洁要求及广合科技反腐败举报机制，参与培训的供应商采购金额占比达 90%。

广合科技要求采购人员签署《廉洁承诺书》，并将采购目标与采购人员薪酬绩效挂钩；2025 年，公司对采购团队开展“负责任采购”专题培训，进一步强化廉洁采购意识与可持续采购能力。

2025 年

所有地区内已经过可持续采购培训的采购员占比

100 %

参与 CSR 培训的供应商占比

70.13 %

价值链协同减碳

广合科技积极推动清洁能源替代，持续将节能减碳要求传递给供应商，鼓励供应商开展设备节能降碳改造、光伏发电建设等，有效实现碳减排。例如推动更换 RTO 焚烧炉陶瓷蓄热体装置，提升废气处理效率，年减少挥发性有机废气（VOCs）排放量 0.02 吨；同时开展能效提升改造行动，协同供应商制定空调温度管控制度，推进太阳能路灯替代及风机变频改造等综合节能措施，有效降低生产运营电力消耗，推动供应商范围 2 碳排放强度显著下降。2025 年鼓励供应商减碳量达 10546.19 吨。

本地化采购布局

泰国公司持续推进供应链本土化战略，2025 年在泰国当地就近开发化工原料、包装材料、辅料耗材等关键物料的本地供应渠道，有效缩短供应周期，增强供应链抗风险能力。2025 年，中国地区本地化采购率 100%，泰国地区供应商本地化采购率 33%。



冲突矿产管理

广合科技已制定《冲突矿产政策》《可持续采购政策》等制度，建立负责任矿产管理体系与尽职调查框架，将冲突矿产作为供应商 ESG 管理体系的组成部分，融入供应商认证和监督审核要求，确保供应链不使用来自冲突或高风险区域的矿产。

扩展管理范围

响应外部合规要求，将铜、镍等纳入冲突矿产的筛查，供应商如含有铜、镍、锂、石墨等冲突矿产风险材料，需完成《不使用冲突矿产承诺书》签署并通过 RMI（负责任矿产倡议）调查，方可纳入合格供应商名录。2025 年更新《不使用冲突矿产承诺书》，并与所有涉及冲突矿产的供应商签署新版保证书。

建立矿产溯源清单

系统梳理公司当前使用的全部矿产材料，建立详细的冲突矿产识别清单。针对所有涉及的矿产，逐一追溯矿石来源地，经产地、国别风险判定，确认均未来自冲突矿产地区，当前供应链无冲突矿产风险敞口。



透明的调查与申诉机制

2025 年，公司采用最新版的 CMRT（冲突矿产调查表）及 EMRT（扩展矿产调查表）对 35 家涉及矿产的供应商开展专项调查。结果显示，广合科技目前不存在违反冲突矿产政策的供应商。此外，公司在官网设有公开投诉热线，确保利益相关方可随时反馈任何涉及冲突矿产的管理问题，以此构建透明且负责任的供应环境。

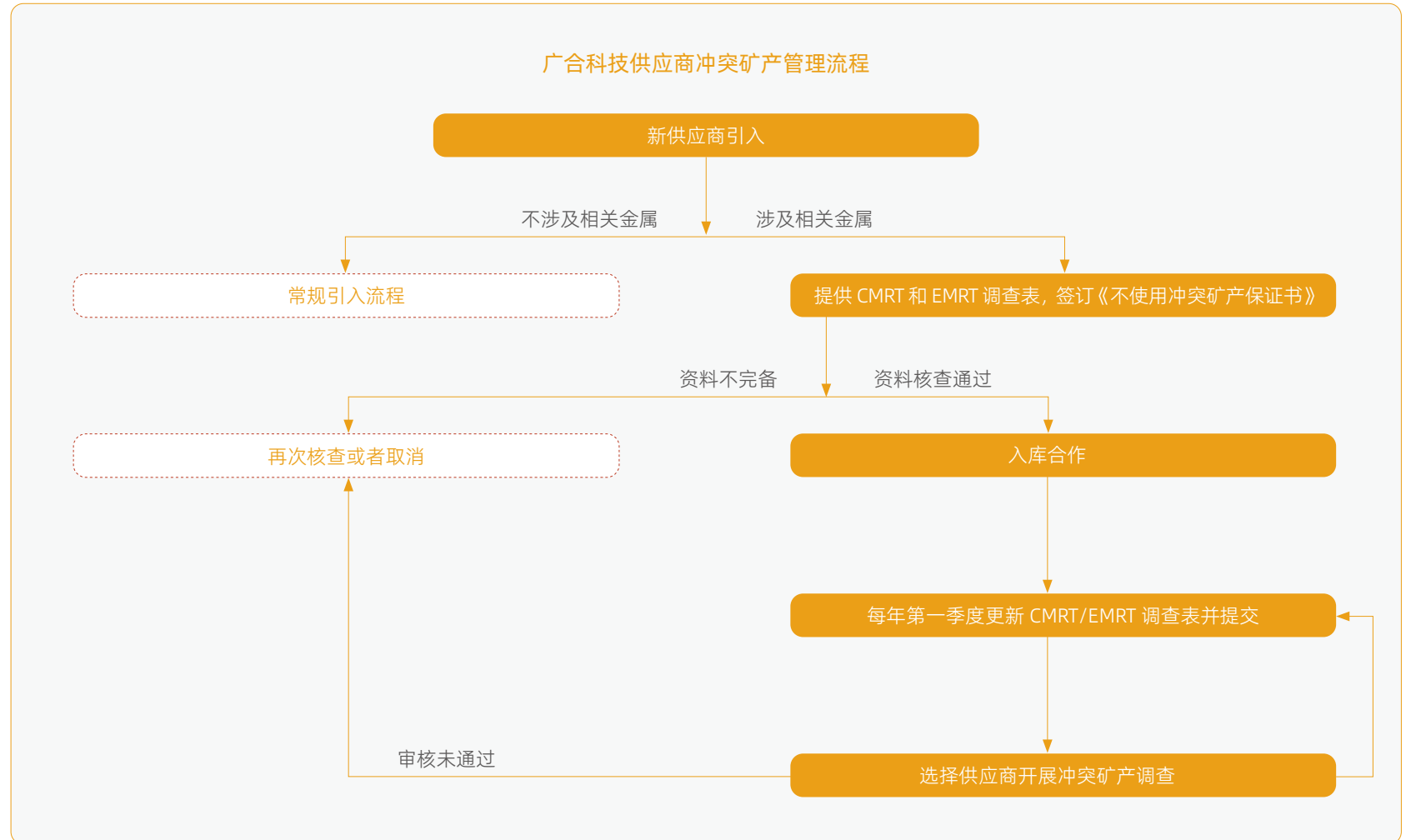
2025 年

接受冲突矿产审核的供应商数量

35 家

符合负责任矿产采购政策的产品占比

100 %



附录

ESG 数据表

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经营绩效				
年度营业收入	百万人民币	2678.27	3734.28	5485.37
归属于上市公司普通股股东的净利润	百万人民币	414.69	676.10	1015.79
公司治理				
商业贿赂与合规				
针对雇员发起并审结的贪污诉讼案件数量	件	0	0	0
由反腐败举报程序产生的报告数量	件	0	0	0
针对董事 / 高管的反贪污与商业贿赂培训总次数	次	1	3	2
针对普通员工的反贪污与商业贿赂培训总次数	次	1	3	3
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	--	100	100

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	--	100	100
针对商业道德问题进行内部审计 / 风险评估的营运地占比	%	--	100	100
反垄断与不正当竞争培训及考核合格率	%	--	100	100
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
确认的信息安全事件数量	件	0	0	0
接受过（内部或外部）环境问题培训的员工占比	%	100	100	100
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100	100	100
董事会任职				
董事人数	人	5	5	7

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
男性董事人数	人	1	1	3
女性董事人数	人	4	4	4
拥有法律专业知识背景董事人数	人	0	0	0
拥有风险管理专业知识背景董事人数 (包括会计和法律背景)	人	0	0	1
拥有会计专业知识背景董事人数	人	2	2	2
独立董事人数	人	2	2	3

环境绩效

温室气体排放数据¹

温室气体总排放量	吨 CO ₂ e	282488.13	301920.42	436274.67
范围一排放量	吨 CO ₂ e	10723.61	17049.72	21682.81
二氧化碳 (CO ₂)	吨 CO ₂ e	4200.81	4848.45	7336.98
甲烷 (CH ₄)	吨 CO ₂ e	3855.55	3916.93	3032.87
一氧化二氮 (N ₂ O)	吨 CO ₂ e	4.57	6.30	8.68

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
氟氯碳化物 (HFC)	吨 CO ₂ e	214.77	1983.44	2794.86
全氟化碳 (PFC)	吨 CO ₂ e	2447.91	6294.60	8509.40
范围二排放量	吨 CO ₂ e	87207.83	104125.94	145201.53
范围二排放量 (基于位置)	吨 CO ₂ e	87207.83	104125.94	145201.53
范围二排放量 (基于市场)	吨 CO ₂ e	--	--	--
范围三排放量	吨 CO ₂ e	184556.69	180744.76	269390.34
外购商品与服务	吨 CO ₂ e	134198.81	117053.58	162092.66
资本商品	吨 CO ₂ e	2200.24	12919.24	41734.15
燃料与能源相关活动	吨 CO ₂ e	27704.36	35197.04	48361.43
上游运输与配送	吨 CO ₂ e	6317.50	6193.77	14710.36
运营中产生的废弃物	吨 CO ₂ e	2449.92	4289.67	807.91
商务旅行	吨 CO ₂ e	未量化	未量化	未量化
雇员通勤	吨 CO ₂ e	453.85	270.72	649.25
上游资产租赁	吨 CO ₂ e	11076.79	4613.13	932.91

1. 2025 年，广合科技对 2023-2025 年的范围三进行了第三方盘查及数据更新，并对 2024 年度的温室气体排放量数据同步进行了更新。2025 年碳排放核算量涵盖广州、黄石、东莞和泰国生产基地（新增泰国生产基地碳排放）。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
下游运输与配送	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
销售产品的加工	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
售出产品的使用	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
售出产品的报废与处理	吨 CO ₂ e	155.22	207.61	101.67
下游资产租赁	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
特许经营	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
投资	吨 CO ₂ e	不适用	不适用	不适用
温室气体总排放密度	吨 CO ₂ e/ 百万营收	105.71	80.85	79.53
范围一：直接排放密度	吨 CO ₂ e/ 百万营收	4.03	4.57	3.95
范围二：间接排放密度	吨 CO ₂ e/ 百万营收	32.77	27.88	26.47
范围三：其他间接排放密度	吨 CO ₂ e/ 百万营收	68.91	48.40	49.11
废气排放量¹				
氮氧化物	吨	3.64	6.38	2.80

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
颗粒物	吨	1.44	2.09	6.25
甲醛	吨	1.75	1.94	3.40
氨	吨	0.08	0.38	0.30
氯化氢	吨	3.04	13.39	14.31
氰化氢	吨	0.02	0.13	0.04
硫酸雾	吨	2.92	6.48	4.14
二氧化硫	吨	0.15	0.12	0.07
挥发性有机物 (VOCs)	吨	4.30	7.62	12.77
废弃物排放				
生产废弃物总量	吨	27507.76	38382.49	53303.92
年度一般废弃物总量	吨	6430.27	9047.65	13428.90
一般 / 无害废弃物密度	吨 / 百万营收	2.40	2.42	2.45
年度危险废弃物总量	吨	21077.49	29334.84	40270.60
危险废弃物密度	吨 / 百万营收	7.92	7.86	7.34
废弃物再利用	%	97.53	97.00	97.52

1. 公司生产废气均依规达标排放，废气排放量均在许可限值范围内。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗				
外购电网用电	千瓦时	145614712.00	184176881.40	277313700.00
太阳能发电量	千瓦时	1524543.00	3148500.50	9688251.10
可再生能源购买量 (绿证)	千瓦时	--	--	20000000.00
可再生能源占能源消耗总量百分比	%	--	1.68	9.23
煤炭使用量	吨	0	0	0
汽油使用量	升	0	0	0
柴油使用量	升	55000.00	27633.92	21874.00
天然气	立方米	1791363.00	1976201.20	3116821.00
直接能源总耗量	千瓦时	18001648.36	19504911.29	31399000.00
直接能源密度	千瓦时 / 百万营收	6764.60	5223.20	5724.13
间接能源总耗量	千瓦时	147139255.00	187325381.90	287001951.60
间接能源密度	千瓦时 / 百万营收	55291.54	50163.66	52321.33

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
电力总耗量	千瓦时	147139255.00	187325381.90	287001951.60
水资源消耗				
总耗水量	吨	1293709.00	1778333.00	2603497.00
生产用水	吨	1273639.30	1746398.00	2527445.00
生活耗水	吨	20069.70	31935.00	76052.00
循环用水总量	吨	25100566.60	100458144.00	181992683.00
循环用水占总用水量比例	%	95.10	98.34	98.59
耗水密度	吨 / 百万营收	486.15	476.22	474.63
废水排放浓度¹				
总铜	mg/L	广州: 0.007 黄石: 0.028	广州: 0.145 黄石: 0.099	广州: 0.145 黄石: 0.1315 泰国: 0.48 东莞: -
COD	mg/L	广州: 46.58 黄石: 27.80	广州: 63.29 黄石: 26.60	广州: 52.33 黄石: 49.06 泰国: 193 东莞: 33

1. 公司生产废水均依规达标排放，废水污染物排放浓度均在许可限值范围内。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
BOD	mg/L	-	广州：- 黄石：16.50	广州：- 黄石：10.535 泰国：- 东莞：25
总镍	mg/L	广州：0.003 黄石：-	广州：0.05 黄石：未检出	广州：0 黄石：0 泰国：- 东莞：0
氨氮	mg/L	广州：5.37 黄石：0.30	广州：8.47 黄石：0.81	广州：8.695 黄石：0.559 泰国：- 东莞：3.18
总磷	mg/L	广州：0.22 黄石：0.38	广州：0.43 黄石：0.2	广州：0.605 黄石：0.9719 泰国：- 东莞：0.06
总氮	mg/L	-	广州：16.44 黄石：4.03	广州：20.74 黄石：6.93 泰国：- 东莞：4

包材使用¹

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
包装总重量	吨	1110.32	1235.06	1618.26
塑料包材	吨	303.92	386.26	411.56
纸质包材	吨	757.10	807.39	1159.65
金属包材	吨	6.65	6.63	10.86
木质包材	吨	36.48	27.63	29.29
其他包材	吨	6.16	7.16	6.90
包装物料密度	吨 / 百万营收	0.41	0.33	0.30

社会绩效

员工满意

员工满意度	分	--	--	广州、东莞： 82.6 泰国：82.9 黄石：79.3
-------	---	----	----	--------------------------------------

员工总数

依照性别统计

男性员工	人	1735	2420	3070
------	---	------	------	------

1. 本年度对包材相关数据进行标准化、统一化管理,数据统计口径与计算方式有所变更,因此对2023年与2024年度包材数量指标进行追溯与调整。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
女性员工	人	888	1107	1928
依照民族划分				
少数民族员工	人	--	--	351
其中，依照年龄统计				
30 岁及以下	人	547	1023	1773
31 岁-50 岁	人	2025	2432	3142
50 岁以上	人	52	72	83
依照学历统计				
博士学历	人	1	1	1
硕士学历	人	23	35	56
本科学历	人	275	426	605
其他学历	人	2324	3065	4336
依照岗位统计				
生产人员	人	1794	2401	3723
销售人员	人	77	88	98
技术人员 (包含研发人员)	人	566	794	846

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
行政与管理人员	人	186	244	331
依照地区统计				
中国 (含港澳台)	人	2623	3451	4752
海外地区 (中国除外)	人	0	76	246
依照岗位统计				
高级管理层的女性员工数量	人	4	6	4
高级管理层的男性员工数量	人	30	20	23
高级管理层的少数民族员工数量	人	1	1	1
执行管理层的女性员工数量	人	13	16	19
执行管理层的男性员工数量	人	70	87	99
依照雇佣类型统计				
全职员工	人	--	--	4998
兼职员工	人	--	--	0
新入职员工总数	人	723	1297	2423
依照性别统计				

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
男性员工数	人	495	955	1685
女性员工数	人	228	342	738
依照年龄统计				
30 岁及以下	人	247	590	1251
31 岁-50 岁	人	470	692	1164
50 岁以上	人	6	15	8
依照地区统计				
中国, 含港澳台	人	723	1297	2225
海外地区 (中国除外)	人	--	--	198
员工离职率				
员工离职人数	人	--	--	2815
员工离职率 ¹	%	--	--	5.63
依照性别统计				
男性员工	%	--	--	4.05
女性员工	%	--	--	1.58

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
依照年龄统计				
30 岁及以下	%	--	--	2.81
31 岁-50 岁	%	--	--	2.80
50 岁以上	%	--	--	0.02
依照地区统计				
中国 (含港澳台)	%	--	--	5.45
海外地区 (中国除外)	%	--	--	0.18
健康与安全				
年度因工造成死亡的事故起数	起	0	0	0
年度因工死亡员工数量	人	0	0	0
因工造成人员重伤的事故起数	起	0	0	0
严重后果的工伤人数	人	0	0	0
严重后果的工伤占比	%	0	0	0
因工造成人员轻伤的事故起数	起	13	13	11

1. 公司年度员工流失率为各月度流失率的平均值。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
轻伤工伤人数	人	13	13	11
员工因工伤损失总日数	天	792.00	646.50	539.00
百万工时损失率 (LTIR)	/	844.00	527.00	315.49
百万工时事故率 (LTIFR)	/	1.73	1.32	0.80
安全演练活动	次	36	55	69
安全培训次数	次	161	161	234
雇员安全培训覆盖率	%	100	100	100
供应商安全培训覆盖率	%	99.50	100	100
员工工伤保险投入金额	万元	50.82	70.40	151.55
员工安全生产责任险投入金额	万元	4.03	8.06	57.48
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	--	--	100
采取员工健康安全风险评估的营运地占比	%	100	100	100

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训与发展¹				
受训总人次	人次	20677	27680	77403
按照性别划分				
男性员工培训人次	人次	15286	15143	53529
女性员工培训人次	人次	5391	5524	23874
全体员工受训比例	%	100	100	100
按照性别划分				
男性员工受训比例	%	100	100	100
女性员工受训比例	%	100	100	100
按照雇员类别划分				
生产人员受训比例	%	100	100	100
市场营销与服务人员受训比例	%	100	100	100
技术人员受训比例	%	100	100	100
行政和管理人员受训比例	%	100	100	100

1. 2025 年，公司各工厂全面上线内部在线培训平台，并将员工内部在线培训平台的培训时间纳入统计范围。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
全体员工总受训时长	小时	39327	36239	104654.84
按照性别划分				
男性员工受训总时长	小时	29266	27458	72523.85
男性员工人均受训时长	时 / 人	16.87	11.35	23.62
女性员工受训总时长	小时	10060	8781	32130.99
女性员工人均受训时长	时 / 人	11.33	7.93	16.67
按照雇员类别划分				
生产人员受训时长	小时	28722	28373	81679.13
生产人员人均受训时长	时 / 人	11.96	11.82	21.94
市场营销与服务人员受训时长	小时	562	498	1574.00
市场营销与服务人员人均受训时长	时 / 人	7.30	5.66	16.06
技术人员受训时长	小时	5648	4302	8963.86
技术人员人均受训时长	时 / 人	7.11	5.42	10.60
行政和管理人员受训时长	小时	3390	3067	12437.85
行政和管理人员人均受训时长	时 / 人	13.89	12.57	37.58

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训支出总额	万元	90.00	61.00	63.26
采取过人权审查或人权影响评估的场所占比	%	100	100	100
发生童工、强迫劳动事件的数量	件	0	0	0
报告期内，报告的歧视骚扰事件数量	件	0	0	0
举报歧视骚扰事件的人数	人	0	0	0
供应商管理				
材料类供应商数量	家	100	142	154
依照地区统计				
亚洲地区数量	家	100	142	154
大洋洲地区数量	家	--	--	0
供应商评估				
新供应商 CSR 审核数量	家	5	3	3
存量供应商 CSR 审核数量	家	33	60	65
供应商能力建设				

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
参与能力建设项目的供应商总数	家	--	--	108
在能力建设项目中，重要供应商数量	家	--	--	44
参与 CSR 培训的供应商数量	家	33	107	108
所用含金属和矿物衍生的原材料的量	吨	--	--	6055.49
铜	吨	--	--	3227.89
铝	吨	--	--	1473.67
锡	吨	--	--	25.18
金	吨	--	--	104.13
其他 ¹	吨	--	--	1589.62
接受冲突矿产审核的供应商数量	家	8	8	35
符合负责任矿产采购政策的产品百分比	%	--	100	100
可追溯原材料的产品百分比	%	100	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	--	100	100

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商童工和强迫劳工发现情形数量	家 / 件	--	0	0
供应商社会责任合同签署率	%	--	100	100
客户服务				
产品和服务投诉次数	条	176	166	91
产品召回事件数量	件	0	0	0
被召回的产品总数	件	0	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	--	--	0
客户投诉及时处理并按期关闭的比例	%	93.26	95.88	100
客户满意度	分	95.29	95.65	96.28
产品质量				
年度接受外部质量体系审核次数	次	223	171	225
年度接受外部质量体系审核通过次数	次	223	171	225
外部质量体系审核通过率	%	100	99.49	98.67

1. 2025 年将涉及铜、镍等关键矿产的供应商纳入审核范围。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
创新与研发				
已申请过的全球专利累计数量	件	346	434	546
全球授权专利累计数量	件	172	210	271
有效专利数	件	--	380	469
年度研发投入总金额	万元	12058.87	17919.75	27979.30
应用于主营业务的发明专利数量（授权）	件	47	68	87
应用于主营业务的发明专利数量（有效）	件	--	--	243
公益慈善				
公益项目数量	个	2	2	7
组织开展各类公益活动场数	场	4	2	6
年度公益项目投入资金	万元	6.13	1.91	5.08
其他公益项目资金捐献	万元	9.75	300.00	100.31

对标索引表

GRI《可持续发展报告标准》索引表

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于广合科技
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告 关于广合科技
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	ESG 数据表
	2-5	外部鉴证	/
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于广合科技
	2-7	员工	ESG 数据表
	2-8	员工之外的工作者	ESG 数据表
	2-9	管治架构和组成	完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	完善公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理
	2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-15	利益冲突	完善公司治理
	2-16	重要关切问题的沟通	ESG 治理
	2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 治理

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG 治理
	2-19	薪酬政策	关爱员工生活
	2-20	确定薪酬的程序	关爱员工生活
	2-21	年度总薪酬比率	/
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理
	2-23	政策承诺	保障员工权益 恪守商业道德
	2-24	融合政策承诺	保障员工权益 恪守商业道德 完善公司治理
	2-25	补救负面影响的程序	完善公司治理
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	恪守商业道德
	2-27	遵守法律法规	完善公司治理
	2-28	协会的成员资格	ESG 治理
	2-29	利益相关方参与的方法	相关方沟通参与
	2-30	集体谈判协议	保障员工权益
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性分析
	3-2	实质性议题清单	双重重要性分析
	3-3	实质性议题的管理	双重重要性分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	/

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	关爱员工生活
	201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	/
	203-2	重大间接经济影响	/
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
GRI 205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 206: 反竞争行为 2016	207-1	税务管理方法	完善公司治理
	207-2	税收治理、控制及风险管理	完善公司治理
	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	完善公司治理
	207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	ESG 数据表

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 301: 物料 2016	301-2	所用循环利用的进料	发展循环经济
	301-3	再生产品及其包装材料	发展循环经济
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	ESG 数据表
	302-2	组织外部的能源消耗量	ESG 数据表
	302-3	能源强度	ESG 数据表
	302-4	减少的能源消耗量	优化能源管理
	302-5	降低的产品和服务能源需求量	优化能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	提升水资源管理
	303-2	管理与排水相关的影响	提升水资源管理
	303-3	取水	ESG 数据表
	303-4	排水	ESG 数据表
	303-5	耗水	ESG 数据表
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3	受保护或经修复的栖息地	/
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	ESG 数据表

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 305: 排放 2016	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	ESG 数据表
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	ESG 数据表
	305-4	温室气体排放强度	ESG 数据表
	305-5	温室气体减排量	应对气候变化
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	ESG 数据表
	GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响
306-2		废弃物相关重大影响的管理	环境合规与污染防治
306-3		产生的废弃物	环境合规与污染防治
306-4		从处置中转移的废弃物	环境合规与污染防治
306-5		进入处置的废弃物	环境合规与污染防治
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	保障供应链安全 推动可持续发展
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	保障供应链安全 推动可持续发展
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 数据表
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	ESG 数据表
	401-3	育儿假	关爱员工生活
	402-1	有关运营变更的最短通知期	/

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	守护员工健康
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	守护员工健康
	403-3	职业健康服务	守护员工健康
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护员工健康
	403-5	工作者职业健康安全培训	守护员工健康
	403-6	促进工作者健康	守护员工健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护员工健康
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护员工健康
	403-9	工伤	ESG 数据表
	403-10	工作相关的健康问题	守护员工健康
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 数据表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	助力员工成长
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	助力员工成长
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	关爱员工生活
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	保障员工权益

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 410: 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	保障员工权益
	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	关爱员工生活
GRI 413: 当地社区 2016	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	关爱员工生活
	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	保障供应链安全 推动可持续发展
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	保障供应链安全 推动可持续发展
	415-1	政治捐赠	关爱员工生活
GRI 415: 公共政策 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	严控产品质量 守护员工健康
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	严控产品质量 守护员工健康
GRI 416: 客户健康与安全 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	严控产品质量
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	严控产品质量
	417-3	涉及营销传播的违规事件	提升服务品质
GRI 417: 营销与标识 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	加强信息安全
	GRI 418: 客户隐私 2016		

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	议题	对应条款	披露位置
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	污染物排放	第三十条	环境合规与污染防治
	废弃物处理	第三十一条	环境合规与污染防治 发展循环经济
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	保护生态与生物多样性
	环境合规管理	第三十三条	环境合规与污染防治
	能源利用	第三十五条	优化能源管理
	水资源利用	第三十六条	提升水资源管理
	循环经济	第三十七条	发展循环经济
社会	乡村振兴	第三十九条	/
	社会贡献	第四十条	关爱员工生活
	创新驱动	第四十二条	推动研发创新
	科技伦理	第四十三条	推动研发创新
	供应链安全	第四十五条	保障供应链安全 推动可持续采购
	平等对待中小企业	第四十六条	完善公司治理
	产品和服务安全与质量	第四十七条	严控产品质量 提升服务品质
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	加强信息安全
	员工	第五十条	保障员工权益 助力员工成长 关爱员工生活 守护员工健康

维度	议题	对应条款	披露位置
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	冲突矿产管理
	利益相关方沟通	第五十三条	相关方沟通与参与
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
	反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》索引表

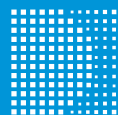
层面	指标编号	指标内容	披露位置
A1 排放物	一般披露	有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	环境合规与污染防治
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	环境合规与污染防治
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	环境合规与污染防治
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	环境合规与污染防治
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境合规与污染防治 发展循环经济
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及减少目标和为达到这些目标而采取的步骤。	环境合规与污染防治 发展循环经济

层面	指标编号	指标内容	披露位置
A2 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	应对气候变化
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电，气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	优化能源管理
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位，每项设施计算）。	提升水资源管理
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	优化能源管理
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	提升水资源管理
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	ESG 数据表
A3 环境及 天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境合规与污染防治 保护生态与生物多样性
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境合规与污染防治 保护生态与生物多样性
B1 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	ESG 数据表
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	ESG 数据表

层面	指标编号	指标内容	披露位置
B2 健康与 安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	守护员工健康
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	守护员工健康 ESG 数据表
	B2.2	因工伤损失工作日数。	ESG 数据表
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	守护员工健康
B3 发展与 培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	助力员工成长
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层，中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	ESG 数据表
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	ESG 数据表
B4 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	保障员工权益
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	保障员工权益
B5 供应链 管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	保障供应链安全

层面	指标编号	指标内容	披露位置
B5 供应链管理	B5.1	按地区划分的供应商数目。	ESG 数据表
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及有关惯例的执行及监察方法。	保障供应链安全
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障供应链安全
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障供应链安全 推动可持续采购
B6 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	严控产品质量 提升服务品质
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	严控产品质量
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	严控产品质量 提升服务品质 ESG 数据表
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	推动研发创新
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	严控产品质量
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	加强信息安全

层面	指标编号	指标内容	披露位置
B7 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	恪守商业道德
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	恪守商业道德
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	恪守商业道德
B8 社区投资	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	恪守商业道德
	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	保障员工权益
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	保障员工权益 关爱员工生活
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	ESG 数据表	



DELTON
TECHNOLOGY 广合科技

联系地址：广州市保税区保盈南路 22 号

电话：020-82211188-3204

邮件：stock@delton.com.cn

网址：<http://www.delton.com.cn>

